



CONCOURS 2015-02
DIRECTEUR ADJOINT OU DIRECTRICE ADJOINTE
AU DÉVELOPPEMENT URBAIN
Remplacement temporaire du 13 avril au 7 décembre 2015

La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville dessert une population de plus de 26 000 résidents. Le sentiment d'appartenance à la communauté montarvilloise des résidents ainsi que l'importance qu'ils portent aux valeurs environnementales constituent, entre autres, un élément clé de sa vitalité. Elle est à la recherche d'une personne pour pourvoir le poste de **directeur adjoint ou directrice adjointe au développement urbain, pour un remplacement d'une période de huit (8) mois**, qui se distingue par son expertise en développement urbain, ainsi que par sa capacité de développer une vision stratégique pour les vingt prochaines années.

La personne choisie aura la responsabilité des activités reliées à l'aménagement du territoire et à l'élaboration des projets de développement résidentiels, commerciaux et industriels. Plus particulièrement, elle travaillera en étroite collaboration avec le directeur à l'élaboration de la vision stratégique 2035 afin de définir les orientations en matière d'aménagement, d'environnement et de développement durable. Elle émettra ainsi des recommandations, des évaluations d'impact et procèdera aux consultations publiques. Elle aura la responsabilité d'assurer le suivi des mandats professionnels relatifs à la révision du plan d'urbanisme en conformité avec le schéma d'aménagement et de développement de l'agglomération de Longueuil et le Plan métropolitain d'aménagement et de développement.

Le profil recherché

- Détenir un baccalauréat relié au domaine de l'urbanisme;
- Être membre de l'Ordre des urbanistes du Québec;
- Posséder au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en gestion dans le domaine de la planification du territoire;
- Excellent communicateur, a une capacité reconnue dans la mobilisation des ressources, fait preuve de leadership et est axé sur le travail d'équipe;
- Bonne connaissance et pratique des enjeux en matière de développement durable;
- Expérience en milieu municipal représente un atout;
- Sens de l'analyse et de la synthèse; rigueur et souci du détail;
- Fait preuve de créativité, génère des idées nouvelles et originales.

Le salaire se situe entre 78 653 \$ et 98 350 \$ annuellement.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation **au plus tard le 30 janvier 2015**, en mentionnant le numéro du concours.

Par courriel : ressources.humaines@stbruno.ca

Par télécopieur : (514) 317-3903

La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville souscrit au principe d'égalité des chances en emploi et met en œuvre un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. À cet effet, nous vous invitons à répondre au questionnaire d'identification dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics et à le joindre à votre candidature. Vous trouverez le questionnaire d'identification sur le site Internet de la Ville de Saint-Bruno (www.stbruno.ca) à la rubrique : *Liens rapides* section : *emplois*

Nous remercions tous les candidats(es) ayant posé leur candidature mais seules les personnes retenues seront contactées.