



## RÉGIE INTERMUNICIPALE D'INCENDIE DE SAINT-CONSTANT ET SAINTE-CATHERINE

Située au cœur de la MRC de Roussillon, la Régie intermunicipale d'incendie de Saint-Constant et Sainte-Catherine a pour mission d'organiser, d'opérer et d'administrer le service de protection contre les incendies sur tout le territoire des municipalités participantes. En plein développement, la Régie entend contribuer de façon significative au bien-être de la population desservie. La Régie est à la recherche de candidats motivés et compétents pour combler le poste de directeur qui sera appelé à jouer un rôle stratégique et à contribuer de façon significative à la création et l'établissement de la nouvelle Régie.

### DIRECTEUR POSTE RÉGULIER À TEMPS PLEIN

Relevant du conseil d'administration, le directeur planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de la Régie intermunicipale conformément à la vision, aux priorités et aux objectifs établis par celui-ci. Il assume un rôle déterminant de liaison et de communication notamment entre les élus, les citoyens, le personnel, les représentants des municipalités membres de la Régie ainsi que des instances régionales et provinciales. Le titulaire de ce poste s'assure d'exercer un rôle-conseil stratégique de premier plan auprès du Conseil d'administration.

#### PRINCIPALES TACHES

- Conçoit, rédige et met en place les politiques, procédures et directives d'encadrements administratives et opérationnelles requises et voit à leur application.
- Élabore le budget de la Régie et assure le suivi des dépenses selon les orientations du conseil d'administration.
- Détermine, de concert avec son équipe, les axes de développement de l'organisation et voit à leur mise en œuvre.
- Développe des partenariats avec des organismes privés et publics, négocie des protocoles d'entente et des contrats et en assure le suivi.
- Établit, en collaboration avec le personnel concerné, le programme de prévention afin d'améliorer l'efficacité de la protection contre les incendies et voit à sa mise en œuvre.
- Agit à titre d'expert en matière de sécurité incendie et de porte-parole pour les municipalités desservies par la Régie.
- Planifie, organise et assure le suivi de l'achat et de l'entretien des véhicules, du matériel et des équipements de la Régie selon les normes établies.
- Favorise la collaboration et la communication des membres de son équipe envers les villes desservies.
- Veille au bon déroulement de la gestion des ressources humaines sous sa responsabilité (encadrement, formation, évaluation, sélection, etc.), ainsi qu'à la négociation et l'application des dispositions des conventions collectives applicables.
- Effectue toutes autres tâches connexes.

## QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES

- DEC en sécurité incendie ainsi que les certificats officier I et officier II décerné par l'École nationale des pompiers du Québec ou toute formation jugée équivalente
- Formation en gestion des ressources humaines, en administration ou en gestion de projet ou toute autre formation universitaire constitue un atout
- Posséder un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente, dont quelques années à un poste comportant des responsabilités de direction de personnel impliquant des relations patronales-syndicales
- Maîtrise du cadre légal, réglementaire et normatif en vigueur en matière de sécurité incendie et la gestion opérationnelle des sinistres
- Vision stratégique, sens politique, leadership mobilisateur et capacité d'analyse et de résolution de problèmes
- Fortes habilités relationnelles, d'adaptation et de maîtrise de soi
- Posséder une forte capacité d'influence et des habiletés en négociation, ainsi qu'un leadership orienté vers la coopération et la mobilisation
- Démontrer un engagement et une implication pour susciter et gérer le changement.

*Ce poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes. Le générique masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.*

**Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 mai 2015.**

Par la poste: Régie intermunicipale incendies Saint-Constant et Sainte-Catherine  
5465, boul. Marie-Victorin  
Sainte-Catherine (Québec) J5C 1M1

Par courriel: [rh@ville.sainte-catherine.qc.ca](mailto:rh@ville.sainte-catherine.qc.ca)

Par télécopieur: 450 632-6526