

## CONCOURS

Service des ressources humaines  
Division de la dotation

CADRES

### CONTREMAÎTRESSE OU CONTREMAÎTRE AQUEDUC, ÉGOUT, VOIRIE

#### DIVISION DES TRAVAUX PUBLICS

POSTES RÉGULIERS ET TEMPORAIRES

La Ville de Québec est à la recherche de personnes qualifiées afin de pourvoir des postes réguliers et temporaires de contremaîtresse ou contremaître aqueduc, égout et voirie, qui deviendront vacants dans les divers Arrondissements de la Ville au cours des 18 prochains mois.

#### SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur de la division et en collaboration avec le directeur de la planification, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne, organise, dirige et contrôle les opérations reliées au déneigement, à la signalisation et à l'exécution de travaux d'entretien et de réparation de réseaux de voirie, d'aqueduc et d'égout, planifie, avec son équipe, les opérations quotidiennes, hebdomadaires et saisonnières de son secteur. Elle s'assure de l'utilisation optimale des ressources humaines, financières et matérielles mises à sa disposition en collaboration avec l'équipe de travail, élabore des objectifs et des plans d'action cohérents et efficaces pour la division, développe une approche proactive dans l'application des normes de santé et de sécurité au travail, planifie l'exécution des travaux en fonction des enveloppes budgétaires disponibles et exerce une gestion rigoureuse en fonction des politiques et orientations de la Ville.

#### EXIGENCES

Détenir un diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil et posséder trois années d'expérience dans les fonctions reliées à l'emploi, dont une partie ayant comporté des tâches de gestion. Tout autre ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent pourra être considéré. Posséder une bonne connaissance des méthodes et techniques utilisées dans le domaine de l'entretien des chaussées, des réseaux d'aqueduc et d'égouts, de la signalisation et du déneigement. Très bonne connaissance des normes, lois et règlements régissant la construction routière et la sécurité sur les chantiers. Être en mesure de promouvoir, par ses actions et décisions, une approche client ainsi qu'une gestion participative axée sur le travail d'équipe. Habiletés pour diriger une équipe de travail, à communiquer oralement et par écrit ainsi qu'à entretenir des relations de travail efficaces. Démontrer les habiletés nécessaires pour exercer dans un poste où le leadership, le sens de l'organisation, la prise de décision et le contrôle sont essentiels dans une optique d'amélioration continue et l'atteinte des résultats. La connaissance et de l'expérience dans l'application de la gestion Lean seront considérées comme un atout.

#### TRAITEMENT

De 69 845 \$ à 85 210 \$ avec boni au rendement.

HORAIRE	40 heures par semaine de jour et offrir une disponibilité le soir et la fin de semaine en rotation.
PÉRIODE D’AFFICHAGE	Du 31 juillet au 8 septembre 2015
NUMÉRO DE CONCOURS	CADRR-024-2015
INSCRIPTION	Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent postuler en ligne en accédant au site Internet de la Ville de Québec situé à l'adresse suivante : <a href="http://www.ville.quebec.qc.ca">www.ville.quebec.qc.ca</a> dans la rubrique Services en ligne, sous l'appellation Emplois et stages. Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.