



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE

Relevant du directeur général, le titulaire planifie, organise, dirige et évalue l'ensemble des activités du Service de sécurité incendie. Il est responsable de l'aspect administratif, du respect des lois et règlements touchant la sécurité incendie ainsi que des politiques et procédures du service.

À titre d'expert dans son domaine, il exerce un rôle conseil quant aux orientations stratégiques en matière de sécurité incendie. Il supervise une équipe de 4 employés permanents et une trentaine de pompiers à temps partiel sur appel.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Déterminer les objectifs, stratégies et orientations de son service et mettre en œuvre les moyens et processus nécessaires à leur réalisation
- Assurer le suivi et participer à la révision du schéma de couverture de risques en incendie
- Assurer l'application du plan de mesures d'urgence et planifier les étapes nécessaires
- Assurer une utilisation optimale et rationnelle des ressources humaines, financières et matérielles de son service
- Embaucher, superviser, coordonner, orienter et évaluer le personnel sous sa juridiction
- Assurer la gestion du matériel et planifier les achats requis (outillage, machinerie, véhicules, équipements) dans le respect du budget alloué et selon les procédures recommandées
- Préparer et administrer le budget de son service
- Représenter le service de sécurité incendie auprès des instances décisionnelles de la municipalité et de la MRC, recommander les aménagements à apporter aux règlements municipaux, conseiller la Direction générale et les comités de travail au besoin, en matière d'organisation et d'orientation dans le domaine de la prévention, de l'intervention et de la sécurité incendie
- Assurer la mise à jour des connaissances et la formation du personnel sous sa responsabilité, et ce conformément aux orientations de la municipalité et du ministère
- Participer à la négociation pour le renouvellement de la convention collective et en assurer l'application
- Favoriser les bonnes relations de travail dans son service et auprès des autres services de la municipalité

EXIGENCES DU POSTE

- DEC en sécurité incendie, un diplôme universitaire en gestion est un atout
- Formation complétée en tant qu'officier à l'École nationale des pompiers du Québec
- Certificat de Recherche des causes et circonstances d'un incendie de l'ÉNPQ
- Posséder dix (10) années d'expérience dans un service de sécurité incendie municipal dont cinq (5) années à titre de gestionnaire
- Connaissance approfondie de la législation touchant la sécurité incendie
- Permis de conduire valide, classe 4A véhicule d'urgence
- Bonne connaissance des principaux logiciels de la suite Office

PROFIL RECHERCHÉ

- Gestionnaire confirmé
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et des priorités
- Bon communicateur
- Capacité à établir de bonnes relations interpersonnelles et sa crédibilité
- Très bonne résistance au stress et à la pression
- Fait preuve de leadership et d'innovation
- Vision stratégique

Le cadre doit accorder la disponibilité requise à la réalisation des objectifs et des activités de son service. L'horaire inclut de la disponibilité de garde sur le territoire une semaine sur deux.

Le salaire et les avantages sociaux sont ceux prévus dans la politique salariale du personnel cadre. Nous vous invitons à nous faire parvenir votre candidature via Jobillico (<http://www.jobillico.com/fr/offre-d-emploi/ville-de-sainte-adele.iSqoQp/directeur-service-de-securite-incendie/840342>) au plus tard le 1^{er} juin 2016.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à la Ville de Sainte-Adèle, notez que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Note : le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.