



## **CHEF – PATRIMOINE IMMOBILIER**

### **POSTE PERMANENT**

Le Réseau de transport de Longueuil (RTL) est un organisme public comptant à son actif plus de 1100 employés. Sa mission est d'assurer, par des modes de transport collectif, la mobilité des personnes sur le territoire de l'agglomération de Longueuil. Le RTL place le personnel au cœur de sa réussite et le client au centre de ses préoccupations.

Pour réaliser sa mission, le RTL s'est doté d'une vision de gestion qui est de communiquer ouvertement entre nous, de travailler en équipe et d'agir avec cohérence dans le but d'honorer nos obligations réciproques, de même qu'une approche qui mise sur la collaboration de tous à l'atteinte des objectifs communs.

En 2022, le RTL se voit comme le principal acteur de la mobilité des personnes sur le territoire de l'agglomération de Longueuil. Il fera partie intégrante de la vie des personnes et de la communauté en apportant des solutions efficaces, novatrices et adaptées aux besoins de déplacement des personnes dans le contexte social, économique et environnemental changeant des dix prochaines années.

### **JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE DE TALENTS**

Afin de réaliser sa mission, le RTL est actuellement à la recherche d'une personne dynamique, proactive et orientée vers l'action et les résultats.

#### **DESCRIPTION DU POSTE**

Sous l'autorité du directeur de l'Entretien et de l'Ingénierie, le chef – Patrimoine immobilier gère et coordonne avec efficacité et efficacité les activités de son secteur visant à assurer la qualité de l'ensemble des activités d'entretien, des bâtiments, des infrastructures et du réseau ainsi que de la mise en œuvre, de réaménagement et d'amélioration afférents. Il gère et coordonne le tout en conformité avec la mission du RTL, son plan stratégique, sa philosophie de gestion ainsi que ses valeurs organisationnelles.

Acteur clé dans l'actualisation de la mission et de la philosophie de gestion, il planifie, organise, dirige et contrôle les activités administratives et opérationnelles de son secteur conformément aux objectifs, politiques et procédures du RTL ainsi qu'aux lois en vigueur. À cet égard, il déploie les orientations, les objectifs et les priorités de sa direction. Il tient compte de l'impact de ses décisions et de ses actions sur les autres services ou directions, s'assure de leurs suivis et de la reddition des comptes. Il peut être appelé à jouer un rôle au sein de différentes activités liées à l'organisation et au contrôle des travaux d'entretien des infrastructures et du réseau, le tout dans une perspective d'amélioration continue et d'assurance qualité. Selon les responsabilités confiées, il sera appelé à participer à différents comités de gestion ou de projets et à coordonner différentes ressources (professionnels, sous-traitants et partenaires internes).

Il gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité, ainsi que l'ensemble des projets qui lui sont confiés, dans le respect des cibles de performance identifiées pour son secteur. En effet, afin d'assurer la réalisation des orientations stratégiques, le chef – Patrimoine immobilier gère une équipe constituée d'un technicien mécanique du bâtiment, de contremaîtres immeubles et réseau ainsi que l'équipe d'entretien des immeubles.

*Les tâches et responsabilités énumérées précédemment sont sommaires et indicatives. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée susceptible d'être effectuée par la personne occupant ce poste.*



#### LE PROFIL RECHERCHÉ :

- Baccalauréat en ingénierie (un atout);
- Minimum de neuf (9) à douze (12) années d'expérience pertinente en gestion, dans un contexte syndiqué, dont au moins quatre (4) années dans un service technique ou un autre domaine pertinent à la fonction;
- Connaissance générale des infrastructures, des équipements mécaniques ainsi que l'entretien général des bâtiments en termes de ventilation, chauffage, climatisation, électricité, plomberie, protection des incendies, contrôle des accès, etc.;
- Formation en gestion de projets constitue (un atout);
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (un atout);
- Habiletés de communication en français tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office et de MS projet;
- Bonne capacité de synthèse et de vulgarisation.

#### LES COMPÉTENCES VALORISÉES POUR 2016 :

- Mobilisation
- Imputabilité et performance
- Collaboration et travail d'équipe
- Planification et organisation
- Conduite du changement

#### Le RTL, porté par ses valeurs

*respect • intégrité • ouverture d'esprit • engagement*

#### **PROCÉDURE À SUIVRE**

Les candidats intéressés à ce poste de cadre intermédiaire sont invités à soumettre leur candidature à M<sup>me</sup> Mélissa DesRoches ([mdesroches@rtl-longueuil.qc.ca](mailto:mdesroches@rtl-longueuil.qc.ca)), Conseillère en dotation, au plus tard le 26 octobre 2016. Il est important de nous faire parvenir tous les documents pertinents pour nous permettre une juste évaluation de votre dossier.

*Nous souscrivons à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi et invitons les membres des groupes visés à poser leur candidature. L'usage du genre masculin n'est utilisé que pour alléger le texte. Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.*