

Conseiller stratégique au développement (un poste permanent)

Baie-Comeau, située en pleine Réserve mondiale de la biosphère Manicouagan-Uapishka, au pays de l'immensité, vous offre une nature de démesure sillonnée par ses eaux limpides du littoral peuplées par ses mammifères marins. En plus du cadre enchanteur, elle vous propose des pôles économiques tels la foresterie, la métallurgie, l'hydroélectricité et les mines. Baie-Comeau est également une ville ayant des attraits touristiques et culturels de grande notoriété dont le Jardin des glaciers et d'importants événements dont le Symposium de peinture, le Festival du film Cinoche, et le Festival Eau Grand Air. Mais avant tout, Baie-Comeau, c'est une municipalité avec une population de plus de 22 000 personnes chaleureuses et accueillantes qui vous attendent.

Stratégique et doté d'une vision globale de développement, vous êtes un leader orienté vers l'action et les résultats. Par votre habileté à développer et maintenir de bonnes relations interpersonnelles, vous établissez des relations efficaces avec des personnes influentes, des contacts d'affaires et des partenaires externes.

FONCTION :

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire voit à la prospérité et au rayonnement de la ville de Baie-Comeau en identifiant les cibles de développement en fonctions des orientations stratégiques de la Ville entourant l'économie locale, le tourisme et le développement durable. Elle contribue notamment à stimuler les activités commerciales, industrielles, et touristiques. Pour ce faire, elle effectue les veilles d'opportunités d'affaires et élabore différentes stratégies de rétention et de développement par la détermination de plans d'action dont elle en assure la mise en œuvre et le suivi. Elle exerce un rôle-conseil auprès des autorités municipales sur tous les projets, politiques ou programmes et collabore avec les différents services de la Ville. Elle est également responsable du dossier de la Société d'expansion de Baie-Comeau, notamment en ce qui concerne le portefeuille immobilier.

SERVICE :

Direction générale

CONDITIONS SALARIALES :

Selon le cadre normatif en vigueur pour une semaine de 35 heures.

ENTRÉE EN FONCTION :

Automne 2016.

EXIGENCES :

- Une formation collégiale ou universitaire pertinente, jumelée à au moins 5 années d'expérience dans le domaine du développement économique (commercial, industriel, touristique) et le développement durable;
- Avoir la capacité à analyser les enjeux relatifs au développement économique et touristique;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office;
- Déplacements sur le territoire québécois ou autres;
- Capacité à travailler sur un horaire flexible.

ATOUPS

- Expérience du développement commercial en milieu municipal;
- Connaissance du milieu industriel et commercial nord-Côtier et des sphères gouvernementales en région;
- Bilinguisme.

APTITUDES ET HABILITÉS

- Capacité d'innover et être proactif;
- Faire preuve d'écoute, de sens politique, de vision stratégique et de dynamisme;
- Capacité démontrée à établir des relations interpersonnelles efficaces avec des personnes influentes, des contacts d'affaires et des partenaires externes;
- Habileté à négocier;
- Habileté à rédiger;
- Capacité à coordonner plusieurs projets en même temps.

CONDITIONS SALARIALES

Salaires et avantages sociaux selon le cadre normatif des employés cadres en vigueur.

Si vous désirez relever ce défi et croyez posséder les habiletés requises, veuillez transmettre votre curriculum vitae accompagné des **PREUVES SCOLAIRES** avant le **3 novembre 2016** à l'adresse suivante :

CONCOURS 16-20

Service des ressources humaines
Ville de Baie-Comeau
19, avenue Marquette
Baie-Comeau (Québec) G4Z 1K5
(418) 296-8186 (télécopieur)
courriel : rh@ville.baie-comeau.qc.ca

***Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront avisées.
Nous vous remercions de l'intérêt porté envers la Ville de Baie-Comeau.***

* La Ville de Baie-Comeau souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les minorités ethniques.