



Offre d'emploi

*Mettez en valeur vos aptitudes de gestionnaire
novateur en relevant de nouveaux défis!*

La **Ville de Rivière-du-Loup** vous offre l'opportunité de faire partie d'une équipe dynamique intégrée à une organisation solide dans une ville en évolution! Vous avez la chance de contribuer directement au développement remarquable que connaît notre ville. Nous sommes à la recherche d'une personne pour occuper le poste de :

Contremaître – Travaux publics

Service technique et du développement durable

Poste cadre régulier à temps plein

Sous la supervision du chef de division du Service technique et du développement durable, le contremaître organise, dirige, contrôle et coordonne les travaux et toute activité reliées au fonctionnement, à la construction, à l'entretien et à la réparation des infrastructures et des équipements de la Ville de Rivière-du-Loup touchant les réseaux d'aqueduc et d'égouts, la voirie, le transport, la signalisation, les bâtiments, la mécanique et les parcs et espaces verts. Il participe à la préparation et au suivi du budget du Service. Il formule des recommandations susceptibles d'améliorer l'efficacité du fonctionnement de la division. De plus, il est responsable de la gestion du personnel et de l'application des règles en matière de santé et de sécurité au travail.

Exigences :

- ✓ Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil ou une autre technique appropriée, posséder 3 années d'expérience en supervision de personnel et en génie civil de préférence dans le domaine municipal. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinentes sera considérée, notamment en gestion du personnel;
- ✓ Détenir un permis de conduire valide et posséder une carte de sécurité pour les chantiers de construction;
- ✓ Avoir de très bonnes connaissances en informatique, dont l'environnement Windows et la Suite Office. La connaissance des logiciels de génie civil sera considérée comme un atout;

- ✓ Se démarquer par sa capacité à prendre des décisions éclairées et à planifier divers projets en simultané;
- ✓ Démontrer des habiletés dans la gestion et la supervision du personnel;
- ✓ Avoir de la flexibilité et une bonne capacité d'adaptation, un esprit novateur et un sens aigu du service à la clientèle, apprécier le travail en partenariat;
- ✓ Posséder des habiletés en gestion des ressources financières et matérielles.

Description technique de l'emploi :

Une description détaillée de l'emploi est disponible et peut être obtenue en s'adressant au Service des ressources humaines.

Rémunération et conditions de travail

Les conditions de travail sont celles prévues au document intitulé « Conditions de travail du personnel-cadre et du personnel de soutien », et l'échelle de traitement est celle prévue à la classe 3. Le poste requiert des disponibilités 24 heures sur 24, 7 jours par semaine (en rotation) avec prime.

Vous avez le goût des défis et de vous surpasser? Vous êtes doté d'un sens des responsabilités hors de l'ordinaire et d'une grande autonomie? Vous vous démarquez par votre leadership et vos habiletés à communiquer? Vous avez le goût de coacher et de favoriser l'atteinte des objectifs de développement de vos équipiers. Si vous répondez « oui » à ces questions, cet emploi est pour vous!

Faire parvenir votre curriculum vitæ en indiquant le titre du poste convoité au plus tard le **2 juin 2017 à 16 heures**, à l'attention de :

Madame Johanne Pelletier
Service des ressources humaines
Ville de Rivière-du-Loup
65, rue de l'Hôtel-de-Ville, C. P. 37
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Y7
Télécopieur : 418 862-3057
Courriel : johanne.pelletier@ville.riviere-du-loup.qc.ca

La Ville de Rivière-du-Loup applique un programme d'accès égalitaire en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger le texte. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.