

Chef de section - Réseau

Période d'affichage :

Du 17 avril au 8 mai 2024

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Infrastructure et gestion des
eaux

L'équipe des infrastructures et de la gestion des eaux s'agrandit! Nous sommes à la recherche d'une personne possédant une grande expertise des réseaux d'eau potable et d'égouts, un sens du service à la clientèle développé, ainsi que des aptitudes en gestion. Si vous croyez répondre à ce profil, nous voulons vous rencontrer!

Principaux mandats :

- Prendre en charge le projet d'installation de compteurs d'eau dans les immeubles à vocation industrielle, commerciale et institutionnelle
- Restructurer la stratégie corporative d'économie d'eau potable
- Prendre en charge les activités de branchement, d'eaux parasites et administrer le règlement portant sur la conformité des rejets

Sommaire du poste

Sous la supervision du (de la) Chef(fe) de division - Gestion et planification des actifs, la personne titulaire du poste de *Chef de section - Réseau* est responsable de planifier, organiser et diriger et contrôler la mise en œuvre des règlements relatifs à la gestion de l'eau. Elle est également responsable des activités liées aux raccordements d'eau potable et d'égouts incluant le suivi de leur conformité, de la gestion et l'installation des compteurs d'eau, des interventions correctives liées aux problèmes de plomb dans les entrées d'eau, des questions relatives aux eaux parasites, des enjeux de drainage sur les terrains privés, des opérations de nettoyage et d'inspection des égouts, tout en prenant en charge la mise en place de la stratégie corporative visant à économiser l'eau potable. Il participera également à l'analyse des situations de refoulements d'égouts pouvant survenir sur le territoire.

Elle collabore à la préparation du budget avec l'équipe de direction et supervise la coordination des activités de sa section.



En plus des tâches administratives, la personne titulaire du poste assure l'amélioration continue des procédures de travail et de l'élaboration d'outils d'information. De plus, elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe de direction à optimiser les processus internes.

Comme membre de l'équipe de gestion du Service, elle doit être un agent mobilisateur pour les employés. Elle dirige, exécute et coordonne les projets qui lui sont confiés. Elle assure la supervision et participe à la sélection de nouvelles personnes dans son équipe. Finalement, elle peut être appelée à faire toutes autres tâches relatives à sa section.



Formation

- Diplôme d'études universitaire (BAC) en génie civil ou autre domaine connexe

Expérience pertinente

- Cinq (5) ans d'expérience pertinente, dont trois (3) en gestion de personnel



Autres exigences

- Connaissances significatives des notions de Génie hydrique
- Habiletés en planification et gestion de projets;
- Habiletés au niveau du service à la clientèle, du travail d'équipe, de la capacité d'adaptation et de la gestion des priorités.
- Connaissances des lois et règlements relatifs au génie municipal;
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Connaissances de niveau intermédiaire de la suite Microsoft Office;
- Attestation du cours de Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP);
- Permis de conduire valide, classe 5.





Salaire

Le salaire est établi selon la classe 18 (provisoire) du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 56,73\$ et un taux horaire maximal de 64,47\$.



Horaire

Poste à **temps complet**, à raison de **35 heures** / semaines.



Informations complémentaires

- Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.
- Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage.
- Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.
- Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.



VILLE DE
**SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU**

Service des ressources humaines

Pour nous rejoindre : 450 357-2132, 2132 ou rh@sjsr.ca
188, rue Jacques-Cartier nord, casier postal 1025
Saint-Jean-sur-Richelieu Qc J3B 7B2

