

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: **AJU-24-TEMP-732900-2-A**

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) juridique
Organisation	Service des affaires juridiques / Division du greffe / Section du greffe
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 23 avril au 6 mai 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 54 376 \$ à 71 925 \$ Groupe de traitement : 12-008E
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire: Flexible en mode hybride, 70 heures sur 2 semaines

Adresse: [775 rue Gosford H2Y 3B9](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 2 postes (à venir) jusqu'en décembre 2024.

NOTRE OFFRE

La cour a juridiction sur l'ensemble du territoire en matière civile, criminelle et pénale et comprend, notamment, tous les services judiciaires liés au traitement des constats d'infraction de circulation et de stationnement. La cour municipale de la Ville de Montréal est un tribunal accessible aux citoyens, offrant une justice de proximité efficace et humaine. À ce chapitre, ses activités sont déployées dans 22 salles d'audience réparties dans 5 emplacements afin de bien desservir l'ensemble du territoire. La cour entend des auditions contestées dans les matières relevant de sa juridiction.

Votre mandat

Vous fournissez une assistance technique, juridique et parajuridique au soutien de plusieurs activités de la section du greffe. Vous devez principalement analyser des dossiers, en effectuer le suivi et traiter différentes demandes. Plus spécifiquement, vous :

- exercez les pouvoirs qui vous sont conférés en tant que juge de paix CM-2 à la cour municipale dont celui de rendre des jugements par défaut pour certaines infractions;

- vérifiez la conformité de dossiers en lots en vue de leur acheminement aux juges municipaux pour jugements par défaut;
- effectuez des corrections, un contrôle de la qualité et un support juridique au personnel.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques juridiques
- 1 année d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement à titre de technicienne ou technicien juridique ou greffière audiencière ou greffier audiencier
- Connaissance de la langue anglaise parlée niveau fonctionnel, souhaitable

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)