

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-24-CONC-451020-96470-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Feux de circulation (planification des déplacements)
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des projets d'aménagements urbains / Division innovation et gestion des déplacements / Section ingénierie de la circulation
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 10 au 20 mai 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (96470). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section ingénierie de la circulation de la Division innovation et gestion des déplacements à la direction des grands projets d'aménagement urbain au service de l'urbanisme et de la mobilité. dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Occuper un poste d'ingénieur.e. au sein de notre Section ingénierie de la circulation, c'est bien plus que concevoir des plans de programmation de feux de circulation! C'est assurer la sécurité de tous les usagers de la route aux intersections munies de feux de circulation sur le réseau de la Ville de Montréal.

La Section ingénierie de la circulation de la Division innovation et gestion des déplacements s'engage à assurer la sécurité de tous les modes de déplacements. En tant que membre de l'équipe - Feux de circulation, études et programmations, tu réalises des études, des analyses et des simulations pour améliorer la sécurité aux intersections équipées de feux de circulation sur le tout réseau de la Ville de Montréal. Tes principales responsabilités incluent des

projets liés aux aménagements cyclables et aux axes de mobilité ainsi que la contribution au nouveau guide d'implantation des feux pour piétons.

Ton mandat

En tant qu'expert.e en mobilité , tu collabores avec différents chargé.e.s de projets pour fournir les différentes informations nécessaires à la réalisation de projets de feux de circulation. Tu réalises et valides des études et simulations, proposes des concepts sur la mobilité des usagers en harmonie avec les objectifs internes et avec les normes québécoises (Tomes V). Tu rédiges des rapports, des guides techniques et tu réponds aux demandes dans les domaines d'activités de la division. .

Plus spécifiquement, tu:

- analyses les impacts liés à l'implantation de mesures préférentielles pour autobus, de voies cyclables ou de mouvement véhiculaire sur différentes artères;
- réalises des projets d'optimisation de feux, de synchronisation ou de gestion dynamique de la circulation (TRP);
- mets en plan des programmations de feux de circulation;
- accompagnes les firmes externes mandatées par la Division innovation et gestion des déplacements dans la réalisation de divers programmes, tels que la mise aux normes des feux de circulation, l'installation de signaux sonores pour améliorer l'accessibilité pour les personnes ayant des déficiences visuelles ou l'ajout de feux de piétons à décompte numérique.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Julie Ripeau

<https://www.linkedin.com/in/julieripeau/>, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement au niveau des plans de programmation de feux de circulation (programmation électronique) et des plans électriques (signalisation lumineuse)
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)

Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)