



Ville-centre de l’agglomération, Longueuil regroupe plus de 425 000 citoyens. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l’un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d’avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d’accès à l’égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

ÉVALUATRICE AGRÉÉE
ÉVALUATEUR AGRÉÉ
DIRECTION DE L'ÉVALUATION

Poste : Col blanc / régulier
Salaire hebdomadaire: Minimum : 1188.00\$ / Maximum : 1563.30\$
Concours numéro 2017-1010(E)
Durée de l’affichage : du 3 au 17 octobre 2017

MANDAT

Sous la supervision du chef de division - contrôle de la qualité et service à la clientèle, l’évaluatrice agréée ou l’évaluateur agréé procède à l’évaluation des biens-fonds de nature agricole, résidentielle, semi-commerciale, commerciale, industrielle et institutionnelle. La personne établit selon les normes et directives de la Direction, les valeurs réelles des propriétés qui lui sont confiées. Elle doit préparer les réponses aux demandes de révision et au besoin, représenter la Ville à titre de témoin expert, devant la Section des affaires immobilières du Tribunal administratif du Québec (TAQ). Elle renseigne les contribuables sur toutes questions relatives à l’évaluation foncière. Elle peut également être appelée à établir et justifier la valeur marchande de terrains.

EXIGENCES

- ✓ Baccalauréat en administration des affaires profil de gestion urbaine et immobilière ou pertinent;
- ✓ Membre de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec;
- ✓ Quatre (4) à cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction;
- ✓ Très bonne connaissance de la langue française;
- ✓ Leadership, initiative, dynamisme, entregent, rigueur et discrétion;
- ✓ Aptitude au travail d'équipe;
- ✓ Notion développée de service à la clientèle;
- ✓ Esprit de synthèse;
- ✓ Posséder un permis de conduire valide.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le *Protocole* ou la *Convention collective* applicable. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2017-1010(E) au plus tard le 17 octobre** à l’adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines
4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4
Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d’accès à l’égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d’adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**