



**Titre de la fonction :** Commandant à la Division des enquêtes criminelles

**Période d'affichage :** Du 16 mars au 2 avril 2018

**Groupe :** Cadres

**Type d'engagement :** Contrat à durée déterminée de 3 ans

**Service :** Police

En étroite collaboration avec les membres de l'état-major, à titre de policier cadre de premier niveau, la personne titulaire du poste de commandant effectue des activités de supervision d'enquête. Le commandant est appelé à :

- Conseiller les sergents-détectives dans la conduite de leurs enquêtes et dans le cadre de projets spéciaux;
- Conseiller, à l'occasion, les policiers de la patrouille gendarmerie;
- Participer à des rencontres de gestion à titre de membre de l'état-major en lien avec le fonctionnement et le développement de l'organisation.

## **EXIGENCES**

### **Formation**

- Détenir une formation en gestion policière.

### **Expérience**

- 5 années d'expérience dans la fonction de sergent-détective;
- Avoir été responsable d'une équipe d'enquête;
- Expérience en gestion (poste gradé, syndiqué ou cadre).

### **Compétences personnelles**

- Possède d'excellente habileté de communication;
- Possède des habiletés d'influence, d'analyse, de mobilisation de personnel ainsi qu'un grand sens éthique;
- Est reconnu pour son leadership mobilisateur et son courage managérial;
- Est axé sur la résolution de problèmes et l'atteinte de résultats;
- Est capable de gérer les conflits.

### **Autres**

- Détenir un niveau de connaissances variées en enquête criminelle (enquêtes de niveau 1 et 2);
- Connaissances de niveau intermédiaire de la suite Microsoft Office (Word et Excel);
- Connaissances des lois et règlements en lien avec la fonction;
- Connaissances de base de l'anglais;
- Aptitude de rédaction.

## **Salaire et conditions**

Le salaire et les conditions de travail sont établis conformément au Répertoire des conditions de travail du personnel cadre policier (en cours de renouvellement).

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via

le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérés.

*La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature.*

**Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11<sup>e</sup> rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la rive sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 95 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.**