POMPIER(ÈRE) – TEMPS PARTIEL
Trois (3) postes disponibles
2018-PM-TP-048

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi stimulant et vous aimeriez vous joindre à une organisation dynamique ? La Ville de Repentigny est actuellement à la recherche de pompiers et de pompières pour combler trois (3) postes à temps partiel actuellement disponibles et afin de créer une liste de candidats éligibles pour de futures opportunités au sein du Service de prévention et lutte contre les incendies.

Sous l'autorité des officiers du Service de prévention et lutte contre les incendies de la Ville de Repentigny, la personne titulaire du poste aura à répondre aux appels d'urgence et à effectuer diverses tâches et activités reliées à la sécurité incendie et à la vie de caserne. La personne titulaire aura également à participer activement aux campagnes de prévention.

Compétences souhaitées

- Être titulaire ou être en voie d'obtention (juin 2018) d'un DEP en intervention sécurité incendie incluant l'ensemble des spécialités ci-dessous :
  - Sauvetage nautique ;
  - Sauvetage sur glace ;
  - Sauvetage en hauteur ;
  - Sauvetage en espace clos ;
  - Intervention en présence de matières dangereuses.
- Posséder un permis de conduire valide (classe 4A) ;
- Être résident de Repentigny, Charlemagne ou L'Épiphanie ou demeurer à quinze (15) kilomètres ou moins de l'une des trois casernes ci-dessous :
  - Caserne 50 (270, rue Valmont à Repentigny – J5Y 4G5) ;
  - Caserne 30 (338, rue St-Paul à Repentigny – J5Z 4H9) ;
  - Caserne 70 (520, route 341 à L'Épiphanie – J5X 4A6).
- Détenir une pleine disponibilité sur son équipe de travail ainsi que des disponibilités additionnelles sur l'équipe inverse durant la période estivale (entre le 1er mai et le 30 septembre) ;
- Posséder une excellente résistance au stress et être apte à travailler sous pression ;
- Posséder de bonnes habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Détenir un fort esprit de collaboration et être apte à travailler en équipe ;
- Être engagé(e) et motivé(e) à offrir un service de qualité aux citoyens et citoyennes desservis par le Service.

NOTE : les candidats retenus seront soumis à des tests de compétences et d'aptitudes physiques liés aux critères du poste et pourraient être soumis à un test médical.

Le salaire et les conditions de travail de ces postes seront déterminés conformément à la convention collective actuellement en vigueur.

Soumettre une candidature

Les documents ci-dessous devront constituer votre dossier de candidature :

- Curriculum vitae à jour ;
- Lettre de motivation ;
- Copie en couleur de votre permis de conduire (recto-verso) ;
- Copie de votre diplôme du DEP ;
- Document attestant que vous demeurez à la distance permise ou moins de l'une des trois casernes (par exemple, un fichier Google Maps).

NOTE : les candidats retenus devront également fournir leur dossier de conduite de la SAAQ.

Vous possédez les compétences requises? Visitez le site de la ville de Repentigny (www.ville.repentigny.qc.ca) et remplissez le formulaire électronique de demande d'emploi en indiquant le numéro d'affichage **2018-PM-TP-048** et en joignant l'ensemble des documents exigés, et ce, au plus tard le **29 avril 2018**. **Notez que seuls les dossiers complets seront considérés.**

La Ville de Repentigny souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

NOTE : nous communiquons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.