



Ville-centre de l'agglomération, Longueuil regroupe plus de 427 000 citoyens. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

INSPECTEUR GÉNÉRAL DU BUREAU D'INSPECTION CONTRACTUELLE DIRECTION DU SERVICE DE POLICE DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

Poste cadre régulier à temps plein

Salaire entre 125 267 \$ à 156 620 \$ (classe 11)

Concours numéro 2018-0852(E)

Durée de l'affichage : du 22 juin au 20 juillet 2018

MANDAT

La personne participe à la création du nouveau Bureau d'inspection contractuelle (BIC) de la Ville de Longueuil. En ce sens, elle définit les orientations opérationnelles du BIC en fonction de la mission et des mandats du BIC et en pilote la mise en œuvre. La mission du BIC est d'assurer l'intégrité et la conformité de la gestion contractuelle par des activités de prévention et par la réalisation d'enquêtes permettant la détection de fraudes ou d'abus. L'Inspecteur général ou l'Inspectrice générale sera responsable de planifier, de diriger, de coordonner et de contrôler l'ensemble des activités et des ressources du BIC.

EXIGENCES

- ✓ Détenir un diplôme de deuxième cycle universitaire en administration des affaires ou dans un domaine pertinent à la fonction;
- ✓ Posséder de six (6) à neuf (9) ans d'expérience dans une fonction de cadre supérieur pertinente à la fonction;
- ✓ Expérience de gestion d'un bureau similaire ou avoir œuvré au sein d'un corps policier ou d'un organisme d'application de la loi ou être membre en règle du Barreau du Québec;
- ✓ Connaissance des techniques et outils d'analyse des données visant la détection de fraudes;
- ✓ Expérience du domaine municipal notamment en ce qui a trait aux règles entourant l'octroi de contrat un atout;
- ✓ Excellentes habiletés communicationnelles;
- ✓ Rigueur;
- ✓ Intégrité;
- ✓ Bon esprit d'analyse et de jugement;
- ✓ Maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit incluant des habiletés de rédaction;
- ✓ Très grande discrétion et confidentialité;
- ✓ Posséder un permis de conduire valide.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le *Protocole de conditions de travail du personnel cadre*. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2018-0852(E) au plus tard le 20 juillet 2018**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**