

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Étudiant ou étudiante - Agent ou agente de prévention des incendies
Organisation	Service de sécurité incendie de Montréal / Centre de services - Expertise et développement et de la prévention / Division des mesures opérationnelles en prévention
Destinataires	Candidat(e)s de l'externe
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 28 février au 21 mars 2019
Salaire	

Groupe de traitement : 12-709

Taux horaire (2019) : de 14,33 \$ à 16,84 \$, selon l'échelle salariale en vigueur en fonction du niveau de scolarité complété.

Catégorie d'emploi

Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier- Sauveteur

Description

Le Service de sécurité incendie de Montréal (SIM) a pour mission de sauvegarder des vies, de protéger les biens et de préserver l'environnement. L'atteinte de cette mission se réalise en intervenant lors de tous types d'urgences, incluant les urgences médicales, les incendies et les mesures d'urgence de même qu'en poursuivant les actions en prévention, en éducation et en sécurité civile.

Le Service de sécurité incendie (SIM), premier service incendie en importance au Québec, est à la recherche de 45 étudiants et étudiantes ayant le désir de contribuer à cette mission.

Vos défis

Vous vérifiez les avertisseurs de fumée dans les logements d'un secteur du territoire de l'île de Montréal qui vous est assigné. Vous sensibilisez également les citoyens à l'importance de maintenir les avertisseurs de fumée en bon état de fonctionnement ainsi que des risques d'incendie dans leur logis.

Pour mieux comprendre les défis de cet emploi, nous vous invitons à visionner notre vidéo promotionnelle en utilisant le lien suivant : <http://ville.montreal.qc.ca/sim/file/3230>

Exigences

Scolarité

Être étudiant à temps plein de niveau professionnel (DEP) ou collégial en prévention des incendies, technique policière ou tout autre domaine pertinent.

Expérience

Aucune expérience requise. Toutefois une expérience dans le domaine du service à la clientèle est considéré comme un atout.

Autres exigences

Afin d'être admissible à l'emploi, il est obligatoire de joindre à votre demande d'emploi les documents attestant que vous remplissez les conditions d'admissibilité :

- une preuve d'inscription à temps plein dans une institution scolaire pour la session d'automne 2019 (Ce document peut être ajouté ou produit ultérieurement);
- une copie du relevé de notes de l'année scolaire en cours.

Remarques

Durée : environ 10 semaines, entre la mi-mai et le début septembre 2019

Horaire : 35 heures par semaine - l'horaire de travail débutera du mardi au vendredi entre 10 h et midi et se terminera à 20 h. Et le samedi de 9h00 à 17h00.

Lieu : Vous serez appelés à vous déplacer dans divers secteurs de l'île de Montréal.

Pour postuler

L'inscription en ligne est obligatoire

Vous pouvez accéder au portail Internet de la Ville de Montréal, section « Carrières » à l'adresse suivante : www.ville.montreal.qc.ca/emploi et cliquer sur le bouton « Consulter les offres d'emploi ».

Notez qu'une foire aux questions (FAQ) y est disponible. Vous pourrez y trouver des réponses aux questions d'ordre technique ou sur les processus de dotation.

Pour toute **autre question** à laquelle la **FAQ n'aurait pas répondu**, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel Dotation@ville.montreal.qc.ca en spécifiant le numéro de l'affichage dans l'objet de votre courriel.

Accès à l'égalité en emploi

La Ville de Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Veillez nous faire part de tout handicap qui nécessiterait des arrangements spéciaux adaptés à votre situation advenant que vous soyez invité(e) à un processus d'évaluation. Soyez assuré(e) que nous traiterons cette information en toute confidentialité.

Avis de modification

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.