

Offre d'emploi - Directeur général ou directrice générale

Vous avez un talent inné pour rallier des partenaires et mener à bien des projets?

Vous êtes prêts à passer à un autre niveau de complexité professionnelle?

Vous avez à cœur le développement régional et la mise en œuvre de projets pour la région Bas-Laurentienne?

Le Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent (CRDBSL) est un organisme de développement et de concertation qui a pour mandat de réaliser des projets collectifs convenus avec les MRC du Bas Saint-Laurent et divers partenaires, de mettre en œuvre des ententes pour et au nom des MRC participantes, d'offrir des services administratifs et d'assurer la gestion des fonds confiés par des partenaires selon les protocoles établis.

Pour en savoir plus : <https://www.crdbsl.org/>

Sommaire des fonctions

Relevant du conseil d'administration, le directeur général ou la directrice générale planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités du Collectif régional en axant son champ d'action dans le développement, l'encadrement des projets, de l'équipe et de la gestion administrative.

Innovation et développement

- Participer, si pertinent, à différentes rencontres régionales et provinciales portant sur les enjeux des huit MRC du Bas St-Laurent;
- Identifier des projets innovants pouvant favoriser le développement de notre région;
- Recevoir des propositions de projet, effectuer une première analyse et conseiller le conseil d'administration dans la sélection et la priorisation des projets;
- Nouer et entretenir des relations avec les différents partenaires et acteurs de milieu;
- Négocier et signer les protocoles d'ententes.

Gestion des ressources humaines et encadrement des projets

- Assurer la gestion des projets administrés par le CRD;
- Agir à titre de personne-ressource auprès de l'équipe afin de les soutenir dans l'atteinte de leurs objectifs respectifs;
- Encadrer et superviser l'équipe sous sa responsabilité;
- Répartir les responsabilités au sein de l'équipe et coordonner les processus d'embauche au besoin;
- Créer et favoriser un climat de travail positif et une synergie d'équipe;
- Mettre en place des pratiques de gestion compétitives et équitables
- Agit à titre de facilitateur auprès de différents partenaires, DG et maires dans la mise en œuvre des projets.



Gouvernance et gestion administrative

- Préparer et soutenir la présidence dans l'animation des rencontres du conseil d'administration;
- S'assurer du respect des règles de gouvernance établies collectivement;
- Agir à titre de secrétaire-trésorier de la Régie intermunicipale de l'Énergie du Bas Saint-Laurent;
- Mettre en place et maintenir des bonnes pratiques de documentation des décisions et de l'historique de l'organisation;
- Fournir régulièrement un compte rendu de l'avancement des divers projets, incluant une analyse financière, les résultats obtenus, ainsi que les enjeux rencontrés;
- Établir et s'assurer du respect des différents budgets;
- S'assurer du dépôt des redditions de comptes requises par les différents partenaires et bailleurs de fonds.

Compétences recherchées

- Aisance à mobiliser et obtenir l'adhésion de partenaires;
- Capacité de saisir les enjeux inhérents à la réalisation de projets de développement régional;
- Leadership mobilisateur;
- Capacité de synthèse;
- Grande capacité de communication;
- Innovation et sens de l'initiative;
- Forte capacité d'adaptation;
- Analyse et vision globale;
- Sens de l'organisation et habileté à mener à terme plusieurs projets en simultané (suivi);
- Sens de l'écoute et facilité à anticiper les problématiques.

Exigences

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent tel qu'administration, développement régional, gestion de projet ou administration publique. Toute combinaison d'expérience et de formation sera considérée;
- Expérience d'au moins 7 ans en gestion et en concertation dans un contexte similaire;
- Connaissance de la législation et des enjeux relatifs au domaine municipal et des structures gouvernementales est un atout important;
- Connaissance des dynamiques bas-laurentiennes.

Conditions de travail

- Poste de cadre, point d'attache situé à Rimouski;
- Nécessite des déplacements sur tout le territoire et occasionnellement ailleurs au Québec;
- Salaire concurrentiel entre 85 000 \$ et 110 906 \$ + Assurance collective et REER collectif

Vous avez jusqu'au **27 avril 2020** pour transmettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, à l'attention de M. Claude Dahl à l'adresse suivante :



**COLLECTIF RÉGIONAL
DE DÉVELOPPEMENT**
DU BAS-SAINT-LAURENT

dgmrc@mrcdesbasques.com