



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 426 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

CONTREMAÎTRE – DÉNEIGEMENT / ÉVÉNEMENTS

CONTREMAÎTRESSE – DÉNEIGEMENT / ÉVÉNEMENTS

DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

Poste cadre régulier

Salaire : de 70 612\$ à 88 303\$ (classe 4)

Concours numéro 2019-0810(E)

Durée de l'affichage : du 3 au 17 septembre 2019

MANDAT

Sous l'autorité de la chef ou du chef de division – Déneigement / événements, la personne agit comme responsable des travaux de déneigement pour les deux (2) sites à titre de personne ressource. Elle établit les indicateurs et collabore au développement des opérations de déneigement en conformité avec la Politique de déneigement. Elle est aussi responsable de la coordination des services offerts par les travaux publics lors des événements de grande envergure organisés par la Ville.

La personne coordonne le travail du personnel sous sa responsabilité et assure les liens entre divers intervenants des différentes directions. Elle assure également la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui est confiée.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil ou discipline pertinente;
- Les attestations d'études collégiales (AEC) ainsi que les diplômes d'études professionnelles (DEP) dans un domaine pertinent, combinés avec des d'expérience reliées aux opérations de déneigement seront également considérés;
- Posséder de deux (2) à quatre (4) d'expérience pertinente à la fonction;
- Facilité d'élocution et de rédaction de la langue française;
- Connaissance de base de la langue anglaise;
- Leadership, initiative, dynamisme, entregent et discrétion;
- Sens des relations interpersonnelles;
- Aptitudes pour le travail d'équipe et la gestion de personnel;
- Aptitudes avec un ordinateur;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Sens de l'innovation;
- Faire preuve de leadership managérial.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le *Protocole de conditions de travail du personnel cadre*. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2019-0810(E) au plus tard le 17 septembre 2019**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**