

## Description

Titre d'emploi	<b>Agent ou agente de recherche - Renseignement</b>
Organisation	<b>Service de police de la Ville de Montréal/ Direction des enquêtes criminelles/ Services des enquêtes criminelles/ Section de l'analyse et du renseignement</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi permanent</b>
Période d'inscription	<b>Du 21 octobre au 1er novembre 2019</b>
Salaire	

**Groupe de traitement : 29-001**

**Minimum : 49 702 \$ Maximum : 83 251\$**

Échelle salariale 2014. Celle-ci sera mise à jour pour les années subséquentes lors du renouvellement de la convention collective.

**Catégorie d'emploi**

**Professionnel - Professionnel général \***

**Selon la convention collective, le titre de l'emploi est : Agent de recherche**

*\* Par définition, le professionnel est un employé de la Ville couvert par la convention collective des professionnelles et professionnels généraux.*

**Description**

La section de l'analyse et du renseignement a comme mission d'analyser les renseignements recueillis sur des personnes, des organisations, des souches et des marchés criminels, en vue d'offrir et de partager une compréhension des enjeux criminels sur l'ensemble du territoire. Ce travail permet au personnel de l'application de la loi de bien interpréter l'environnement criminel, de dégager des enjeux émergents et de développer des orientations pour les actions futures.

Le SPVM, souhaite s'adjoindre d'un agent de recherche qui sera appelé à œuvrer au sein de la section de l'analyse et du renseignement. À cet effet, l'agent de recherche collige, traite et analyse les informations criminelles ou d'autres natures portant sur des personnes, des lieux ou des groupes, dans le but de produire le renseignement stratégique, opérationnel ou tactique.

**Vos défis**

Votre principale responsabilité consiste à structurer l'information provenant de plusieurs sources de données ouvertes ou fermées afin déterminer les relations, les similitudes ou les contradictions entre les différents éléments d'enquête.

Vous pouvez aussi être appelé à collaborer au travail des enquêteurs en analysant des renseignements dont vous ferez ressortir les éléments essentiels ou d'intérêt pour l'enquête ou le travail des patrouilleurs.

Chaque mandat exigeant une approche particulière en raison de la diversité des dossiers, vous devez posséder un esprit de synthèse, une facilité de communication verbale et écrite ainsi qu'une capacité d'établir des relations interpersonnelles durables.

**Vos principales responsabilités**

1. Faire la collecte, le traitement, l'analyse et la diffusion du renseignement.
2. Cerner et analyser l'information en provenance de multiples sources susceptible de toucher les opérations de patrouille et d'enquête.
3. Identifier les besoins et la nature des informations nécessaires en sources ouverte ou fermées dans le cadre d'enquêtes en renseignement en cours.
4. Élaborer des plans de cueillette selon les besoins identifiés et lorsque possible, automatiser les recherches.
5. Chercher et repérer en sources ouvertes, les plates-formes du web qui contiennent des informations pertinentes pour l'accomplissement du mandat.

6. Réajuster les fréquences de vérifications et la nature des informations recherchées en fonction du déroulement des enquêtes et des événements surveillés, afin de fournir au personnel les informations requises dans le cadre des enquêtes en renseignement ou pour améliorer la connaissance générale du personnel par rapport à un ou des secteurs d'activités.

## Exigences

### Scolarité

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en **Criminologie, Sécurité et études policières** ou autre domaine pertinent.

*Vous devez fournir tout diplôme ou équivalence lors de la postulation en ligne sans quoi, le dossier pourrait ne pas être considéré.*

### Expérience

Posséder deux (2) années d'expérience de travail de recherche ou d'enquête dans le domaine de la recherche, de l'analyse ou dans le domaine policier.

### Connaissances particulières

- Avoir une bonne connaissance de l'informatique et de l'environnement web (incluant les moteurs de recherche et les logiciels permettant la collecte d'informations);
- Avoir une bonne connaissance des limites liées au travail policier et des règles entourant le partage du renseignement.

### Atouts

- Avoir une bonne connaissance de l'anglais ;
- Avoir une spécialisation en réseautique et/ou sécurité informatique ;
- Avoir un bon jugement et faire preuve d'initiative ;
- Avoir une capacité de synthétiser les informations ;
- Être en mesure de travailler en équipe ;
- Être capable de s'adapter facilement selon les demandes du superviseur.

### Autre :

- Se soumettre à un processus d'accréditation sécuritaire (voir remarques).

## Remarques

**Lieu de travail :** 2805 Boul. Thimens, Saint-Laurent, H4R 1T4

**Horaire de travail :** selon les modalités prévues à la convention collective.

La liste d'éligibilité issue de cet affichage servira à combler tous les postes de cette fonction au **Service de police de la Ville de Montréal/ Direction des enquêtes criminelles/ Services des enquêtes criminelles/ Section de l'analyse et du renseignement**, dont les exigences sont les mêmes.

À moins d'avis contraire, les entrevues se dérouleront à compter de la mi-novembre.

Vous devez satisfaire à une enquête de sécurité (notamment en matière d'antécédents criminels, pénaux et autres renseignements policiers vous concernant) dans le cadre pour laquelle votre famille, vos ami(e)s et vos fréquentations peuvent également faire l'objet de la même vérification policière. Cette démarche permet de s'assurer que vous respectez et partagez les valeurs de sécurité et d'intégrité du Service de police de la Ville de Montréal.

La Ville de Montréal remercie à l'avance toutes les personnes ayant manifesté leur intérêt, mais communiquera **uniquement** avec celles dont la candidature est retenue.

L'analyse des candidatures se fera sur la base des documents soumis au moment de la postulation. Le choix des candidat(e)s à rencontrer en entrevue est établi conformément aux dispositions de la convention collective des professionnelles et professionnels généraux.

Pour tout renseignement supplémentaire concernant cet affichage, n'hésitez pas à communiquer avec **Laurence Lauzon, Conseillère en recherche de talents et dotation**, à l'adresse courriel suivante : [Dot.Col.Blanc.SPVM@spvm.qc.ca](mailto:Dot.Col.Blanc.SPVM@spvm.qc.ca).

Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne, rubriques « statut » et « motif ».

## Pour postuler

### **L'inscription en ligne est obligatoire**

Vous pouvez accéder au portail Internet de la Ville de Montréal, section « Carrières » à l'adresse suivante : [www.ville.montreal.qc.ca/emploi](http://www.ville.montreal.qc.ca/emploi) et cliquer sur le bouton « Consulter les offres d'emplois ».

Notez qu'une foire aux questions (FAQ) et un guide y sont disponibles. Vous pourrez y trouver des réponses aux questions d'ordre technique ou sur les processus de dotation. Pour toute **autre question** à laquelle la **FAQ ou le « Guide » n'auront pas répondu**, vous pouvez vous adresser à la boîte postale [dotation@ville.montreal.qc.ca](mailto:dotation@ville.montreal.qc.ca) en spécifiant le numéro de l'affichage dans l'objet de votre courriel.

### **Accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Veillez nous faire part de tout handicap qui nécessiterait des arrangements spéciaux adaptés à votre situation advenant que vous soyez invité(e) à un processus d'évaluation. Soyez assuré(e) que nous traiterons cette information en toute confidentialité.

Avis de modification

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.