

CONCOURS

Service des ressources humaines
Division de la dotation

CADRES

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'ARRONDISSEMENT DE LA CITÉ-LIMOILOU

ENTRETIEN DES VOIES DE CIRCULATION

(EMPLOI CONTRACTUEL)

La Ville de Québec compte plus de 516 000 habitants et constitue ainsi la deuxième ville en importance au Québec et la septième au Canada. Plus attrayante et dynamique que jamais, la Ville de Québec est réputée pour ses projets visionnaires et ses nombreux événements touristiques et culturels. Innovante et avant-gardiste en de multiples domaines, la Ville de Québec vise à intégrer une interaction citoyenne participative et évolutive afin d'être branchée sur les besoins des citoyens pour ainsi bonifier leur expérience client. Dans la poursuite de ses travaux, la Ville est actuellement à la recherche de personnes qualifiées pour devenir la ou le titulaire du poste de directrice ou directeur de l'Arrondissement de La Cité-Limoilou, responsable de l'entretien des voies de circulation.

Résolument citoyen! Faites une différence dans la vie de nos citoyens et joignez-vous à une équipe fière de travailler pour sa communauté!

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général adjoint des services de proximité, la personne titulaire du poste assume la responsabilité administrative et opérationnelle des activités, des programmes et des services à la population reliés aux compétences et aux pouvoirs qui sont conférés à l'arrondissement, notamment dans les activités d'entretien des voies de circulation et du déneigement de la Ville.

Elle est également responsable de fournir l'appui nécessaire au fonctionnement du conseil d'arrondissement dans l'exercice de ses compétences. Elle maintient les mécanismes de consultation et de liaison nécessaires avec les services municipaux pour assurer à la population de l'arrondissement des services de qualité au moindre coût.

Elle guide et accompagne les employés sous sa supervision. Elle veille à la coordination des intervenants internes et externes et s'inspire des meilleures pratiques de travail. Elle propose et met en oeuvre les mécanismes nécessaires afin d'optimiser l'utilisation des ressources humaines et financières mises à sa disposition.

Elle dégage les principaux enjeux propres à son secteur d'activité tout en conservant une vision globale des travaux publics. Elle veille à élaborer, en concertation avec les services municipaux concernés et les directions d'arrondissement, un plan stratégique et opérationnel devant orienter les actions de la municipalité et des arrondissements dans son domaine d'affaire,

Régulièrement en contact avec les élus, la personne titulaire du poste assure un suivi de leurs requêtes et fournit les outils nécessaires à une prise de décision éclairée.

EXIGENCES	<p>Détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée ou l'équivalent et avoir acquis un minimum de sept (7) années d'expérience dans le domaine de la gestion, dont au moins cinq (5) ans dans un poste de direction.</p> <p>Une connaissance ou une expérience dans le domaine municipal ainsi qu'une expérience de gestion en Lean Management sont des atouts.</p> <p>Oeuvrant dans une perspective d'amélioration continue et de changement, elle se démarque par son leadership d'influence et de mobilisation, sa vision, sa pensée stratégique, son sens politique, sa curiosité intellectuelle, son innovation et sa créativité et son sens de la négociation.</p> <p>Elle démontre des habiletés supérieures dans sa capacité à communiquer, à développer et à maintenir des relations de collaboration et de partenariat en contexte de gestion de changement et est en mesure d'exercer un leadership dans la promotion de la qualité des services à la population.</p> <p>Démontrer les habiletés nécessaires à exercer dans un poste où le leadership, le sens de l'organisation, le contrôle de même que l'analyse et l'esprit de décision sont essentiels.</p> <p>Être en mesure de promouvoir, par ses actions et ses décisions, une approche client ainsi qu'une gestion participative axée sur l'amélioration continue et les résultats.</p>
TRAITEMENT	Emploi contractuel à durée indéterminée; rémunération de 136 933 \$ à 171 166 \$ (échelle 2018) avec progression salariale selon le rendement intégrée au traitement jusqu'au maximum. La Ville peut tenir compte de façon exceptionnelle de certaines particularités justifiant une rémunération supérieure pouvant atteindre un maximum de 205 400 \$.
REMARQUE	<p>La personne retenue devra mettre son expertise à profit, selon les besoins et priorités identifiés, afin de soutenir l'Organisation municipale de la sécurité civile dans les quatre dimensions, soit la prévention, la préparation, l'intervention et le rétablissement, et ce, sans égard aux conditions courantes ou aux activités régulières.</p> <p>Le comité exécutif, sur avis du directeur général, peut confier à la personne titulaire du poste, la direction d'un autre arrondissement.</p>
PÉRIODE D'AFFICHAGE	Du 1er au 14 novembre 2019.
NUMÉRO DE CONCOURS	CADRT-052-2019.
INSCRIPTION	Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent postuler en ligne en accédant au site Internet de la Ville de Québec situé à l'adresse suivante : www.ville.quebec.qc.ca dans la rubrique « Services en ligne », sous l'appellation « Emplois et stages ». Les candidatures doivent être accompagnées d'une lettre de présentation et d'un curriculum vitae et seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.