



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 426 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

DIRECTRICE – ÉVALUATION
DIRECTEUR – ÉVALUATION
DIRECTION DE L'ÉVALUATION

Poste : cadre régulier (classe 11)

Salaires annuels : 128 399 \$ à 160 536 \$

Concours numéro : 2019-0922E

Durée de l'affichage : du 8 au 21 novembre 2019

MANDAT

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur général adjoint – services corporatifs, la personne est principalement responsable de planifier, diriger, orienter et contrôler l'ensemble de la gestion administrative de la direction. Elle est responsable du respect de la Loi sur la fiscalité municipale pour toutes les propriétés sur le territoire. Elle agit à titre d'évaluatrice ou d'évaluateur signataire pour les villes de l'agglomération et est responsable du dépôt et de la tenue à jour des rôles d'évaluation foncière et pour l'ensemble de l'agglomération. Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées.

EXIGENCES

- ✓ Détenir une maîtrise en administration. Être membre en règle de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec et être titulaire du permis d'exercice d'évaluateur agréé dûment émis par l'organisme;
- ✓ Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- ✓ Expérience directement reliée à la fonction, dont une expérience comportant des responsabilités de gestion dans le milieu municipal;
- ✓ Leadership;
- ✓ Mobilisation;
- ✓ Travail d'équipe;
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse;
- ✓ Organisation et méthode;
- ✓ Capacité de vulgariser l'information complexe;
- ✓ Développement des relations interpersonnelles;
- ✓ Posséder un permis de conduire valide.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le Protocole et/ou la Convention collective applicable. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2019-0922E au plus tard le 21 novembre 2019**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines
4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4
Courriel : resshum@longueuil.quebec



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**