



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 426 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL**  
**CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL**  
**DIRECTION DE LA CULTURE, LOISIR ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL**

Poste : col blanc temporaire syndiqué – classe 13 provisoire  
Salaire hebdomadaire: minimum : 1 222,09\$ / maximum : 1 607,85\$  
Concours numéro : 2020-0532T(E)  
Durée de l'affichage : du 31 juillet au 10 août 2020

### MANDAT

La conseillère ou le conseiller en développement social assure la mise en œuvre de démarches de concertation entre les différents partenaires institutionnels et communautaires dans différents domaines rattachés au développement social.

La personne apporte son soutien professionnel dans l'ensemble de la démarche d'élaboration de politiques et de plan d'action en développement social et assure les suivis administratifs requis des ententes sectorielles et des projets de logements sociaux et communautaires confiés sous sa responsabilité.

### EXIGENCES

- ✓ Baccalauréat en sciences sociales ou en organisation communautaire, en développement local, ou dans un domaine connexe;
- ✓ De trois (3) à quatre (4) années d'expérience pertinentes en concertation ou en gestion de projets dans le domaine du développement social;
- ✓ Capacité à susciter des consensus avec des partenaires provenant de différents milieux et de diverses cultures organisationnelles;
- ✓ Maîtrise de la langue française;
- ✓ Sensibilité aux enjeux sociaux liés à la pauvreté et l'exclusion sociale;
- ✓ Compréhension des enjeux de développement urbain et social;
- ✓ Esprit d'initiative, de créativité et de synthèse;
- ✓ Sens de l'organisation et leadership;
- ✓ Fermeté, tact et courtoisie;
- ✓ Habileté en relations publiques;
- ✓ Capacité à produire des documents de nature professionnelle;
- ✓ Connaissance des mesures d'accessibilité universelle appliquées en milieu municipal est un atout;
- ✓ Connaissance du territoire et de la gestion municipale est un atout;
- ✓ Posséder un permis de conduire valide.

### PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon *la Convention collective* applicable. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2020-0532T(E) au plus tard le 10 août 2020**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines  
4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4  
Courriel : [resshum@longueuil.quebec](mailto:resshum@longueuil.quebec)



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**