



L'ÉRABLE
TERRE DE CRÉATIVITÉ

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

**DIRECTEUR DU
SERVICE D'ÉVALUATION**

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 11 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC compte parmi son équipe une soixantaine d'employés dynamiques, passionnés et dévoués à la région de l'Érable. La MRC est à la recherche d'un directeur du service d'évaluation pour planifier et coordonner les activités du service d'évaluation et de ses employés. Il assumera également le rôle d'évaluateur agréé.

COORDONNÉES

Les entrevues auront lieu le 28 octobre 2020 en après-midi. Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 25 octobre 2020, à l'adresse suivante :

Stéphanie Villeneuve-Martin
Conseillère en ressources humaines
svilleneuve-martin@erable.ca



PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Confectionner les nouveaux rôles d'évaluation

- Planifier, organiser, diriger, contrôler et superviser les activités de confection, de défense et de mise à jour des rôles d'évaluation conformément aux dispositions de la Loi sur la fiscalité municipale;
- Superviser l'ensemble des opérations visant à assurer l'équilibre au niveau de la valeur des propriétés et le maintien des inventaires des propriétés;
- Préparer les rapports statistiques annuels exigés par le MAMH;
- Confectionner des études de marché ainsi que le rôle d'évaluation.

Assurer la gestion du personnel du service d'évaluation

- Planifier, coordonner, contrôler, évaluer et assurer le suivi du travail à accomplir par les employés du service d'évaluation;
- Assurer une gestion efficace du personnel, des ressources matérielles et des échéanciers, etc.;
- Vérifier les dossiers complétés par les inspecteurs afin d'effectuer un contrôle de la qualité et de faire des correctifs s'il y a lieu;
- Recommander à la direction les orientations stratégiques et les modes de gestion à privilégier dans son service.

Agir à titre d'évaluateur agréé

- Signer le rôle d'évaluation;
- Prendre en charge les dossiers de revenus, de comparabilités, les demandes de révisions et les vérifications des études de marchés;
- Renseigner les municipalités et les contribuables sur toute question relative à l'évaluation foncière;
- Collaborer à la recherche de solutions visant le règlement de litiges en rapport avec l'évaluation foncière des propriétés;
- Superviser les représentations de la MRC devant le TAQ ou tout autre tribunal en cas de litige relatif à l'évaluation foncière.



PROFIL DU POSTE

Compétences

- Être orienté vers le service à la clientèle;
- Posséder une excellente gestion des priorités et du respect des échéances;
- Détenir de l'expérience en gestion de personnel;
- Être débrouillard et faire preuve d'un grand sens de l'initiative;
- Démontrer de bonnes aptitudes à l'égard de la résolution de problèmes et de conflits;
- Posséder de bonnes aptitudes en planification, organisation et en communication.

Formations et qualifications

- Baccalauréat en administration (concentration évaluation ou gestion urbaine et immobilière) ;
- Membre de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec ;
- 5 à 10 années d'expérience pertinentes ;
- Bonne connaissance des lois et règlements dans le domaine ;
- Expérience dans le milieu municipal sera considéré comme un fort atout.



CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Poste cadre. Permanent temps plein
- Lieu de travail : Plessisville
- Entrée en poste: Début décembre 2020 ou janvier 2021
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 65 827\$- 83 388\$) (taux 2020)
- Conditions de travail : Régime de retraite, assurances collectives, horaire de travail flexible du lundi au jeudi de 8h à 16h45 et le vendredi de 8h à 12h, club social, télétravail.