

Offres d'emplois

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-20-CONC-216380-29490

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef de section - usine atwater
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'eau potable
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 15 octobre au 5 novembre 2020
Salaire	

Classe FM09

Minimum 108 185 \$ - **Maximum** 135 232 \$

Lieu : 999, rue Dupuis (Usine Atwater), Verdun

Description

Sous la responsabilité du chef d'exploitation des usines/réservoirs de production d'eau potable et planification de l'entretien, vous avez à gérer les activités d'une unité administrative dont la mission consiste à gérer l'une des plus importantes usines de production d'eau potable au Canada (1 363 3 400 m³/d). Sa mission principale est de produire et de distribuer de l'eau potable en quantité suffisante et de qualité irréprochable afin de desservir la population montréalaise. Vous devez vous assurer que toutes les étapes du traitement soient opérationnelles tout en assurant la disponibilité et la fiabilité de l'ensemble des équipements et des systèmes de contrôle nécessaires en effectuant l'entretien selon les normes et règles en vigueur et selon les recommandations des manufacturiers.

Vous planifiez, organisez, dirigez et contrôlez les activités d'opération et d'entretien des équipements de l'ensemble des installations qui sont sous votre responsabilité et qui comprennent les structures d'adduction d'eau brute, l'usine de production d'eau potable Atwater, et les réservoirs d'entreposage d'eau potable sur site. Ces équipements sont répartis sur le territoire de la Ville de Montréal.

Vos défis

- Planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités d'exploitation et d'entretien des installations sous votre responsabilité afin d'assurer l'unité d'action et la continuité des opérations et des travaux entrepris sur chacune des relèves.
- Établir les objectifs, définit les besoins de formation, en fait l'évaluation et gérer la performance.
- Appliquer une gestion participative, guider votre équipe vers l'atteinte des objectifs de la division et s'assurer d'une communication efficace entre les différents départements.
- Créer et maintenir un climat de travail harmonieux et suscitant un haut niveau de respect, de motivation et d'engagement.
- Mettre en œuvre et appliquer le programme de santé, de la sécurité et mieux-être de votre unité administrative, analyser et assurer le suivi des actions correctives en santé et de sécurité du travail en continu.
- Établir les normes et les priorités d'opération, d'entretien et d'inspection des installations de la division ainsi que les standards de qualité des équipements, matériaux et produits utilisés. Établir les procédures pour le remplacement et la réparation de d'équipements, la désinfection des conduites, l'échantillonnage et l'analyse et vérifier leurs applications. Émettre les directives en la matière, veiller à leurs applications et recommander, au besoin, des correctifs sur l'installation d'équipements.
- Développer, implanter et suivre des indicateurs de performance en liens avec les activités sous votre responsabilité. Les analyser et établir les changements requis pour atteindre les cibles visées.
- Évaluer, l'efficacité des procédures d'entretien et les méthodes de travail, les revoir et les optimiser. Développer et approuver des méthodes standards d'opération et voir à l'élaboration des programmes d'entretien correctif, préventif et prédictif pour toutes les installations avec la section planification de l'entretien.
- Approuver les travaux d'entretien à effectuer, valider les estimations des coûts et les délais à encourir. Déterminer la pertinence et la rentabilité de faire exécuter le travail par votre personnel ou de le confier à l'entreprise privée en respect des conventions collectives. Évaluer l'impact des travaux sur les activités de votre division, prendre les arrangements appropriés et fixer les délais d'exécution en conséquence.
- Participer à l'établissement du plan stratégique et des politiques générales de la Division en regard de la mission, de la vision, des valeurs et orientations, s'assurer de la

réalisation des plans d'action qui en découlent et fixer les priorités, déterminer les procédures à suivre et définir les mandats des employés sous votre juridiction.

- Diriger les activités nécessaires à la réalisation d'études ou de recherches appliquées ayant trait à l'utilisation de l'énergie et des produits chimiques, à l'amélioration des procédés de traitement et à la modification des installations ou des équipements.
- Assurer le développement et l'application d'un programme d'amélioration continue en lien avec la division en vue d'améliorer les processus, les méthodes de travail et les outils internes.
- Exécuter et mettre à jour le plan des mesures d'urgence pour votre unité administrative et assurer la sécurité des installations en collaboration avec votre chef de division, le Centre de Sécurité civile et le service des incendies de Montréal (SIM).
- Assurer le tour de rôle de garde pour la division lors de situations d'urgence.

Profil recherché

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en génie, une technique en assainissement des eaux ou équivalent.
- Détenir ou disposer à obtenir ses cartes de compétences en traitement de l'eau (traitement complet d'eau de surface ou souterraine et réseau de distribution (OSTUD)).

Expérience, connaissances et habiletés particulières

- Posséder de huit (8) années d'expérience directement reliée à la nature du poste, dans une usine de production d'eau potable ou une usine de complexité équivalente, dont un minimum de quatre (4) avec des responsabilités de gestion, de direction de personnel technique ou d'ouvriers spécialisés, d'opération et d'entretien.
- Connaissance des procédés de traitement et de la réglementation en vigueur sur l'eau potable.
- Connaissance générale technique des métiers en mécanique, génie civil ou traitement de l'eau.
- Détenir une carte ASP valide.
- Détenir un permis de conduire valide.

Atouts

- Connaissance de la gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO) de type Maximo ou Guide TI.
- Certification espace clos.
- Formation cadenassage.
- Certification P6B, P6A (OPA, ORD).

Maîtrise des compétences de gestion

Afin d'exercer un rôle de gestion au sein de la Ville de Montréal, vous devez démontrer la maîtrise des compétences inscrites au « Profil de compétences génériques de gestion de la Ville de Montréal » présenté sur le site carrière de la Ville. [Cliquez ici pour le consulter.](#)

Remarques

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment, s'il y a lieu, les entrevues se feront par vidéoconférence ou par téléphone.

La Ville de Montréal vous remercie de votre intérêt. Cependant, elle communiquera en priorité avec les candidats qui répondent le mieux à l'ensemble du profil recherché. Elle se réserve le droit de limiter le nombre de candidats, de l'interne ou de l'externe, qui seront invités à poursuivre le processus.

Ce processus pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein de la Direction de l'eau potable.

Exceptionnellement, si aucun candidat ne répondait à l'ensemble du profil recherché, les exigences du poste pourraient être adaptées en fonction de l'état du marché de l'emploi.

Pour postuler

L'inscription en ligne est obligatoire

Pour consulter nos offres d'emploi, postuler ou en connaître davantage sur les processus de dotation à la Ville de Montréal, rendez-vous à: <https://montreal.ca/carrieres>

Pour toute autre question, écrivez à Dotation@ville.montreal.qc.ca en spécifiant le numéro de l'affichage dans l'objet de votre courriel.

Informations concernant le poste

Pour tout renseignement supplémentaire concernant ce poste, n'hésitez pas à communiquer avec Mme Joséphine Waels, conseillère en acquisition de talents, à l'adresse josephine.waels@montreal.ca.

Accès à l'égalité en emploi

La Ville de Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Veillez nous faire part de tout handicap qui nécessiterait des arrangements spéciaux adaptés à votre situation advenant que vous soyez invité(e) à un processus d'évaluation. Soyez assuré(e) que nous traiterons cette information en toute confidentialité.

Avis de modification

[Postuler maintenant](#)

[Énoncé de confidentialité](#)