

Offres d'emplois

Consultation de l'offre d'emploi numéro: **AJU-21-CONC-407410-39331**

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi

Organisation

Destinataires

Type d'emploi à pourvoir

Période d'inscription

Salaire

Avocate ou avocat - Responsabilité civile
Service des affaires juridiques / Direction des affaires civiles / Division responsabilités
Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Emploi permanent
Du 12 au 26 janvier 2021

Échelle salariale (2017) : 53 582 \$ à 123 289 \$

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

La Ville de Montréal offre également à ses juristes une gamme complète d’avantages sociaux incluant un régime de retraite à prestation déterminé, des assurances collectives et un nombre avantageux de congés mobiles, de congés de maladie et de vacances.

Avis de modification

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (39331).

Catégorie d'emploi : Avocat et notaire – Professionnel juriste
Horaire : 35 heures / semaine - possibilité de télétravail
Adresse : [775, rue Gosford](#). Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

NOTRE OFFRE

Vous êtes passionné par le droit municipal et escomptez participer à des dossiers d’envergure en matière de responsabilité civile, sans les aléas et tracas de la pratique privée, venez travailler pour le plus grand contentieux municipal au Québec!

Au sein d'une équipe dynamique composée de 12 avocats qui travaillent en étroite collaboration avec le soutien de nos précieuses adjointes et analystes en droit, la personne recherchée œuvrera dans un cadre où l'intérêt du droit et la qualité du service public sont des valeurs qui prédominent.

Votre mandat

Vous devez agir comme avocate-conseil ou avocat-conseil auprès des arrondissements et services de la ville en matière de responsabilité civile ainsi qu'à titre d'avocate-plaideur ou d'avocat-plaideur devant les tribunaux lorsque le dossier est judiciairisé. Vous avez sous votre responsabilité une variété de types de dossiers (responsabilité policière, actions collectives, dommages corporels, etc.) que vous serez appelé à travailler en équipe. De plus, selon les besoins, vous aurez la chance de collaborer avec les 60 avocats/notaires répartis dans 6 divisions de la Direction des affaires civiles.

Des questions? N’hésitez pas à communiquer avec Marc-André Gazé, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle complété en droit et être membre en règle du Barreau du Québec.
- 2 années d'expérience en litige, plus particulièrement dans le domaine du droit municipal.
- Bonne connaissance des règles de procédure, des lois municipales et du fonctionnement de l'administration municipale.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l’offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et suivez l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Offres d'emplois](#) [Aide](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.