



Et si c'était toi?

OFFRES D'EMPLOI POUR ÉTUDIANTS ÉTÉ 2021

Tu as 16 ans et plus, tu es étudiant et tu cherches un emploi d'été? Tu as de l'entregent, tu es autonome, débrouillard et tu as à cœur la qualité du service à la clientèle? Tu aimes le travail d'équipe et désires te surpasser? La Ville de Saint-Jérôme te propose une panoplie d'emplois d'été, dans des domaines très variés! Joins sans tarder les rangs d'une équipe dynamique!

VOICI LA MARCHE À SUIVRE POUR SOUMETTRE TA CANDIDATURE :

Les candidats intéressés doivent se rendre sur le site Internet de la Ville de Saint-Jérôme à www.vsj.ca, dans la section « offres d'emploi » afin de postuler de la façon suivante :

1. Remplir le formulaire **OBLIGATOIRE** de choix de poste sur le site web de la Ville, sous les offres d'emploi pour étudiants.
2. Envoyer votre candidature en ligne **AVANT LE 26 FÉVRIER 2021, À 12 H.**

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres minorités visibles, minorités ethniques et autochtones et les personnes vivant en situation de handicap à présenter leur candidature.

RESPONSABLE DE SITE – CAMPS DE JOUR ET CAMP DES ARTISTES

Tâches

- Planifier la programmation spécifique au site de camp dont il a la charge
- Planifier les horaires de travail des animateurs dont il a la charge et s'assurer du respect de ceux-ci
- S'assurer du bon déroulement des activités et contribuer à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire
- Agir à titre de personne-ressource auprès des animateurs, des enfants et des parents qui fréquentent son site de camp et offrir un service à la clientèle irréprochable
- En collaboration avec l'équipe de responsables et la coordination du camp, proposer des pistes d'optimisation et d'amélioration des camps
- Encadrer, superviser et évaluer le personnel à sa charge

Exigences

- Posséder un sens du leadership, des responsabilités et du service à la clientèle élevé
- Détenir un permis de conduire valide et avoir un véhicule serait un atout
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin
- Être étudiant ou diplômé au cégep ou à l'université, dans un champ connexe à l'emploi (éducation, intervention, animation, etc.) ou avoir une expérience pertinente reliée à l'emploi

Durée de l'emploi

- Environ 11 semaines (à temps partiel en mai et juin et à temps plein de la fin juin à la mi-août)

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

RESPONSABLE DE SITE – CAMP DE JOUR COMMUNAUTAIRE ET ACCOMPAGNEMENT

Tâches

- Gérer les inscriptions au camp en lien avec les écoles et institutions du milieu
- Planifier et superviser les programmes d'animation et animer au besoin
- S'assurer du bon déroulement des activités et contribuer à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire
- Agir à titre de personne-ressource auprès des animateurs, des enfants et des parents qui fréquentent son site de camp et offrir un service à la clientèle irréprochable
- En collaboration avec l'équipe de responsables et la coordination du camp, proposer des pistes d'optimisation et d'amélioration des camps
- Encadrer, superviser et évaluer le personnel à sa charge

Exigences

- Avoir un diplôme ou être en voie d'obtention d'un diplôme en techniques d'éducation spécialisée ou milieu connexe
- Posséder de l'expérience de travail pertinente auprès des enfants âgés de 5 et 12 ans vivant des situations particulières
- Posséder des aptitudes en animation, en planification et en gestion d'une équipe de travail
- Connaissance et compréhension du milieu (centre-ville de Saint-Jérôme)
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin
- Détenir un permis de conduire valide et avoir un véhicule serait un atout

Durée de l'emploi

- 11 semaines (à temps partiel en mai et juin et à temps plein de la fin juin à la mi-août)

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

TECHNICIEN EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE - CAMP DE JOUR COMMUNAUTAIRE

Tâches

- Élaborer et planifier une programmation spécifique à des groupes de jeunes âgés de 5 et 12 ans
- Animer, superviser et encadrer un groupe de jeunes
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales
- Procéder au besoin à des rencontres individuelles ou de groupe pour le suivi des jeunes

Exigences

- Expérience d'au moins un an auprès des jeunes de 5 à 12 ans ayant des troubles de comportement
- Avoir un diplôme ou être en voie d'obtention d'un diplôme en techniques d'éducation spécialisée ou milieu connexe un atout
- Avoir de l'expérience en animation de groupe
- Avoir un bon sens des responsabilités, de l'organisation et de la débrouillardise
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 9 semaines (à temps partiel en juin et à temps plein (35 heures par semaine) de la fin juin à la mi-août)

TECHNICIEN EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE - CAMPS DE JOUR

Tâches

- Assister le personnel d'encadrement dans la planification, l'organisation et la réalisation des programmes des camps de jour
- Soutenir le personnel d'animation dans son travail quotidien auprès des jeunes
- Collaborer étroitement avec les animateurs et accompagnateurs dans la préparation d'activités spécifiques à la clientèle ciblée
- Procéder au besoin à des rencontres individuelles pour le suivi des jeunes

Exigences

- Connaissance du milieu des camps de jour
- Expérience d'au moins un an auprès des jeunes de 5 à 12 ans connaissant des défis d'intégration
- Avoir un diplôme ou être en voie d'obtenir un diplôme en techniques d'éducation spécialisée ou milieu connexe
- Capacité de travailler en équipe
- Posséder un véhicule et détenir un permis de conduire valide
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 9 semaines (à temps partiel en juin et à temps plein de la fin juin à la mi-août)

ANIMATEUR - CAMPS DE JOUR ET CAMP DES ARTISTES

Tâches

- Élaborer et planifier une programmation spécifique à un ou des groupes de jeunes âgés de 5 et 12 ans
- Animer un groupe de jeunes, de façon à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales

Exigences

- Être âgé de 16 ans et plus
- Avoir de l'expérience avec les enfants de 5 à 12 ans
- Réussir avec succès les stages de formation en animation et premiers soins
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 9 semaines (à temps partiel en juin et à temps plein de la fin juin à la mi-août)

ANIMATEUR – CAMP DE JOUR COMMUNAUTAIRE

Tâches

- Élaborer et planifier une programmation spécifique à un ou des groupes de jeunes âgés de 5 et 12 ans
- Animer un groupe de jeunes, de façon à offrir aux enfants une expérience ludique, encadrante et sécuritaire
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales

Exigences

- Être âgé de 16 ans et plus
- Avoir de l'expérience avec les enfants de 5 à 12 ans
- Avoir un intérêt pour travailler avec les clientèles vulnérables
- Réussir avec succès les stages de formation en animation et premiers soins
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 9 semaines (à temps partiel en juin et à temps plein (35 heures par semaine) de la fin juin à la mi-août)

ACCOMPAGNATEUR - CAMPS DE JOUR ET CAMP DES ARTISTES

Tâches

- Contribuer à l'intégration d'un ou de plusieurs jeunes en situation de handicap dans leur groupe respectif
- Développer des outils d'intervention permettant l'intégration optimale des jeunes
- Collaborer avec les autres animateurs à l'organisation d'activités spéciales

Exigences

- Être âgé de 16 ans et plus
- Étudier dans un domaine relié à la fonction ou avoir de l'expérience avec la clientèle vivant en situation de handicap
- Réussir avec succès les stages de formation en animation et premiers soins
- Être disponible pour deux fins de semaine de formation en mai et juin

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 9 semaines (à temps partiel en juin et à temps plein de la fin juin à la mi-août)

ANIMATEUR SPÉCIALISÉ BIBLIOTHÈQUE - PROGRAMME D'ANIMATION À LA PETITE ENFANCE, DANS LES PARCS, LES BIBLIOTHÈQUES ET LES CAMPS DE JOUR

Tâches

- Planifier et créer des activités liées à la littérature jeunesse
- Assurer l'animation estivale de la lecture dans plusieurs Centres de la petite enfance et dans les garderies en milieu familial
- Animer l'heure du conte dans le réseau des bibliothèques et les parcs pour les jeunes de 3 à 6 ans
- Assurer l'animation de la lecture dans les groupes de camps de jour
- Animer des activités lecture pour les jeunes et les familles dans divers lieux publics tels que les parcs et la Place des festivités
- Offrir des ateliers dans les bibliothèques et animer le Club des aventuriers du livre
- Contribuer à l'animation de la Bibliomobile

Exigences

- Être âgé de 18 ans et plus
- Intérêt pour la littérature jeunesse
- Expérience en animation
- Horaire variable comprenant des soirs, établi selon les besoins du service. Obligation d'avoir un véhicule et détenir un permis de conduire valide

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 10 semaines, 35 heures par semaine (7 juin au 13 août, du lundi au vendredi)

PRÉPOSÉ AU TERRAIN DE TENNIS LUPIEN-PICHER

Tâches

- Assurer le respect des règlements
- Assurer la propreté des lieux (terrain, cabane, toilettes)
- Assurer la rotation des joueurs
- Vérifier le droit d'accessibilité des joueurs
- Stimuler la population du tennis, en organisant des activités de quartier (ex.: tournoi)
- Entretenir le terrain de tennis en terre battue

Exigences

- Être âgé de 17 ans et plus
- Détenir des connaissances et des habiletés en tennis
- Être disponible le soir et la fin de semaine, de mai à octobre

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- Mai à octobre
- Horaire du lundi au dimanche, de 8 h à 22 h
- Minimum d'heures garanties

PRÉPOSÉ DE PARC – PARC SCHULZ

Tâches

- Surveiller les lieux
- Assurer le respect des règlements municipaux
- Assurer la propreté des lieux (terrain, cabane, toilettes)

Exigences

- Être disponible le soir et la fin de semaine, de mai à août
- Être âgé de 17 ans et plus

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 13 semaines (mai à août)
- Minimum d'heures garanties

Horaire

- Du lundi au vendredi de 17 h à 22 h
- Samedi et dimanche de 12 h à 22 h

PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL TOURISTIQUE

Tâches

- Accueillir les clients
- Répondre aux questions des visiteurs, les conseiller et leur fournir l'information et la documentation nécessaire sur les produits touristiques locaux (attraits, services, commodités, activités disponibles, etc.)
- Se tenir informé des principales activités et attractions du territoire desservi par le centre d'information touristique, prendre connaissance des nouveautés et de tout changement pertinent dans la région.
- Maintenir à jour le matériel d'information à jour et enrichir le matériel d'information disponible
- Vendre et promouvoir des produits et services (objets promotionnels, prestations touristiques, etc.)
- Faire fonctionner le bureau (ouverture et fermeture du bureau, exécuter les opérations quotidiennes, opérer la caisse, traiter les demandes d'envoi de documentation, procéder à l'inventaire des produits en vente et des ressources documentaires, veiller à la propreté générale des lieux)
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et des visiteurs
- Assurer le bon fonctionnement des activités et des événements
- Animer des lieux publics

Exigences

- Être étudiant ou avoir étudié en loisir, culture, tourisme, communication ou domaine connexe
- Être âgé de 18 ans et plus
- Être bilingue (français-anglais)
- Avoir de l'expérience en animation
- Avoir un bon esprit d'équipe et être dynamique
- Avoir le souci du service à la clientèle
- Faire preuve de flexibilité et être disponible pour travailler selon un horaire variable
- Avoir un bon esprit d'équipe et être dynamique
- Adopter des comportements professionnels (aptitudes pour le travail d'équipe, autonomie, dynamisme, entregent, honnêteté, polyvalence, sens de l'initiative, débrouillardise, sens de l'organisation, etc.)
- Démontrer des habiletés pour la communication écrite et verbale
- Démontrer des habiletés avec la bureautique et l'informatique (navigation Internet, courrier électronique, Word, Excel)
- Détenir une connaissance générale de la géographie locale et du produit touristique

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée d'emploi

- Entre 30 h et 40 h / semaine de juin à août (certains postes se poursuivent à temps partiel en mai, septembre et octobre)

SUPERVISEUR À L'ACCUEIL TOURISTIQUE

Tâches

- Assister la chef de division du Service des communications dans la gestion des ressources humaines (formation, répartition du travail, élaboration des horaires, évaluation du rendement, gestion des conflits, supervision des préposés, etc.)
- Assister la chef de division du Service des communications dans la gestion des ressources financières (préparation des budgets, contrôle des coûts de fonctionnement, etc.) et matérielles (gestion des inventaires et des équipements, etc.)
- Gérer les inventaires de documentation, remplir et compiler les rapports de vente, etc.
- Compiler les statistiques quotidiennes, hebdomadaires et mensuelles et en faire rapport à la chef de division du Service des communications
- S'assurer de la satisfaction de la clientèle et traiter les plaintes, s'il y a lieu
- Collaborer à l'organisation des événements et assurer le bon fonctionnement des activités
- Animer des lieux publics
- Informer les visiteurs au bureau d'accueil touristique et sur divers sites de la Ville
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et des visiteurs
- Assurer la mise à jour de différents outils d'information
- Effectuer des suivis auprès de la chef de division du Service des communications

Exigences

- Posséder des aptitudes pour la gestion des ressources humaines (gestion des équipes de travail, gestion des conflits, etc.)
- Posséder des aptitudes pour la vente et pour le service à la clientèle
- Adopter des comportements professionnels (aptitudes pour le travail d'équipe, autonomie, dynamisme, entregent, honnêteté, polyvalence, sens de l'initiative, sens de l'organisation, etc.)
- Démontrer des habiletés pour la communication écrite et verbale
- Détenir des connaissances des outils informatiques pertinents
- Posséder les compétences d'un préposé à l'information touristique
- Être étudiant ou avoir étudié en loisir, culture, tourisme, communication, administration ou domaine connexe
- Détenir une expérience en gestion de personnel
- Être âgé de 18 ans et plus
- Être bilingue (français-anglais)
- Avoir le souci du service à la clientèle
- Faire preuve de flexibilité et être disponible pour travailler selon un horaire variable
- Avoir un bon esprit d'équipe et être dynamique
- Agir à titre de leader mobilisateur

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée de l'emploi

- 20 semaines au total
Mai, septembre, octobre : 16 h à 24 h / semaine
Juin à août : 35 h à 40 h / semaine

TECHNICIEN EN LOISIRS

Tâches

- Soutenir l'équipe en place dans la création et l'organisation d'activités et d'événements
- Assurer le bon fonctionnement des activités et des événements
- Animer à l'occasion des lieux publics
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et des visiteurs
- Possibilité de travailler au marché public à l'accueil, application des règles en vigueur, perception des paiements des marchands et rapport de perception au supérieur immédiat
- Assurer la bonne tenue du marché public

Exigences

- Être étudiant ou avoir étudié en loisir, culture, tourisme, communication ou domaine connexe
- Être âgé de 18 ans et plus
- Avoir de l'expérience en animation
- Bonne aptitude pour le service à la clientèle
- Flexibilité et disponibilité (horaire variable)
- Bon esprit d'équipe et dynamisme

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée d'emploi

- Entre 20 h et 35 h / semaine de juin à août (1 ou des postes d'avril à novembre)

TECHNICIEN EN LOISIRS - ACTIVITÉS ET PROGRAMMES

Tâches

- Soutenir la division du développement social et des loisirs dans la mise en place, la création et l'organisation d'activités et programmes (camps de jour, animation du Quartier des sports)
- Assurer le bon fonctionnement des programmes et des activités sous sa responsabilité
- Animer à l'occasion des lieux publics
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et de la clientèle

Exigences

- Être étudiant ou diplômé en loisir, culture, tourisme, communication ou domaine connexe
- Avoir de l'expérience dans la mise en place d'une programmation d'activités
- Avoir de l'expérience pertinente au niveau d'un programme de camp de jour
- Bonne aptitude pour le service à la clientèle
- Flexibilité et disponibilité (horaire variable)
- Bon esprit d'équipe et dynamisme

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée d'emploi

- Temps plein d'avril à septembre

TECHNICIEN EN LOISIRS – ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

Tâches

- Créer et/ou collaborer aux activités et événements et en assurer le bon déroulement
- Assister la coordonnatrice à la culture dans la gestion des ressources humaines (formation, répartition du travail, élaboration des horaires, évaluation du rendement, gestion des conflits, supervision, etc.)
- Assister la coordonnatrice à la culture dans la gestion des ressources financières et matérielles, etc.
- Animer à l'occasion des lieux publics
- S'assurer de la participation et de la satisfaction des citoyens et des visiteurs

Exigences

- Être étudiant ou avoir étudié en loisir, culture, tourisme, communication ou domaine connexe
- Posséder des aptitudes pour la gestion des ressources humaines
- Adopter des comportements professionnels (aptitudes pour le travail d'équipe, autonomie, dynamisme, entregent, honnêteté, polyvalence, sens de l'initiative, sens de l'organisation, etc.)
- Démontrer des habiletés pour la communication écrite et verbale
- Détenir des connaissances des outils informatiques pertinents
- Détenir une expérience en gestion de personnel
- Être âgé de 18 ans et plus
- Avoir le souci du service à la clientèle
- Faire preuve de flexibilité et être disponible pour travailler selon un horaire variable au besoin

Rémunération

- Selon la convention collective en vigueur

Durée d'emploi

- Entre 30 h et 35 h, d'avril à septembre