



## DIRECTEUR (TRICE) - SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE

Poste permanent

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield est composée d'une équipe de plus de 250 employés dédiés à la population campivallensienne, elle offre des services diversifiés et de qualité, dont de nombreuses activités sportives et culturelles. La Ville recherche actuellement un directeur ou une directrice pour le Service de sécurité incendie, qui compte une quarantaine de pompiers, une douzaine de cadres, quatre techniciens en prévention incendie et deux secrétaires.

### Responsabilités

Relevant de la directrice générale, le directeur ou la directrice du service de sécurité incendie est partie prenante du comité de direction de la Ville et assure une collaboration avec l'ensemble des autres services internes. Le titulaire du poste assure une gestion saine et efficace pour son service, autant auprès de l'équipe de gestion que des employés syndiqués. Il recommande des alignements dans son domaine d'expertise à la Ville et assure une gestion globale des activités de prévention et de lutte contre les incendies en conformité avec les objectifs organisationnels et les services offerts aux citoyens.

Plus précisément :

- Élaborer des politiques, procédures ou directives en lien avec les méthodes de travail;
- Effectuer la planification budgétaire de sa direction et en assurer la gestion globale ainsi que les suivis;
- Encadrer et guider les équipes sous sa responsabilité;
- Siéger au comité de renouvellement de la convention collective, dont l'année 2021;
- Collaborer étroitement avec le chef unité – prévention et opération sous sa responsabilité directe;
- Assurer le développement continu des compétences des employés de son service;
- Collaborer avec les municipalités voisines, réviser ou négocier des ententes au besoin;
- Promouvoir la santé et la sécurité du travail en tout temps et assurer le respect des procédures, politiques ou directives en lien avec la SST;
- Agir à titre de bras droit auprès de la coordonnatrice des mesures d'urgence (direction générale) et effectuer les mises à jour requises pour le plan municipal de mesures d'urgence et de sécurité civile;
- Et plus encore!

### Profil recherché

- Fortes habiletés à communiquer et faire preuve d'écoute active;
- Approche collaborative et capacité à s'adapter;
- Excellent sens du jugement et rigueur professionnelle;
- Fortes habiletés en relations interpersonnelles;
- Sens politique aiguisé et capacité à négocier;
- Sens de l'organisation et des priorités;
- Excellente gestion du stress et du travail sous pression;
- Esprit d'analyse, de synthèse et habileté en résolution de problèmes;
- Orientée vers le service aux citoyens et vers l'action;
- Vision stratégique.

### Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent lié au poste (administration, gestion, sécurité ou autres) ainsi qu'un diplôme collégial en sécurité incendie ou un diplôme professionnel en sécurité incendie;
- Détenir un certificat d'Officier II;
- Expérience de dix (10) ans dans la gestion opérationnelle et administrative d'un service de sécurité incendie et idéalement cinq (5) ans dans un poste similaire;
- Posséder une expérience pertinente en sécurité civile, atout considérable;
- Détenir une certification de chef de sécurité incendie est un atout;
- Détenir une certification de prévention des incendies est un atout;
- Connaissances des nouveautés, lois, règlements, politiques, normes ou autres liées à son secteur d'activité;
- Connaître le logiciel Bee on, un atout;
- Habilités avec les outils informatiques (logiciel, Office, etc.);
- Disponibilités flexibles : peut être appelé au travail lors d'intervention en dehors des heures régulières;
- Le lieu de résidence principale doit être établi sur le territoire de la Ville à la fin de la période de probation de 12 mois, en raison de la nature de l'emploi. S'engager à emménager sur le territoire entre le 13<sup>e</sup> et 24<sup>e</sup> mois d'emploi de la Ville.

### Conditions

- Classe salariale variant entre 91 700 \$ et 117 223 \$;
- Programme d'assurances collectives dès l'entrée en poste et au fonds de pension dès l'atteinte des critères d'admissibilité.

---

### Pour postuler

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 février 2021, par courriel :  
[ressourceshumaines@ville.valleyfield.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@ville.valleyfield.qc.ca).