

[Postuler maintenant](#)

## Description

Titre d'emploi	<b>Architecte de solutions TI - Logiciel et intelligence d'affaires</b>
Organisation	<b>Service des technologies de l'information</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi temporaire</b>
Période d'inscription	<b>Du 22 février au 22 avril 2021</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2021): 98 133 \$ à 115 760 \$</b> <b>Groupe de traitement : 29-003</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi :** Professionnel général

**Horaire :** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse :** 801, rue Brennan

Ce processus vise à pourvoir plusieurs postes pour une durée indéterminée.

### NOTRE OFFRE

Nous avons besoin de votre expertise en sécurité publique, mobilité, intelligence d'affaires, services numériques, et bien plus. Démarquez-vous dans des projets innovateurs. Faites-en votre mission.

### Votre mandat

Relevant de l'Architecte d'entreprise du domaine d'affaire, vous faites partie intégrante du bureau de l'architecture. Dans un contexte de changements majeurs, vous déterminez les orientations et les tactiques de sécurité informatique, évaluez, analysez et coordonnez la mise en place, de solutions sécuritaires tant en infonuagique publique qu'hybride, ainsi que dans toutes les facettes des technologies telles que « infrastructure-service (IaaS) », « plateforme-service (PaaS) » et « logiciel-service (SaaS) ».

Plus spécifiquement, votre rôle consiste à:

- Déterminer les orientations d'architecture pour le choix et la mise en place des solutions technologiques, pour l'ensemble des unités d'affaires, permettant d'optimiser la qualité des services et des opérations de la Ville et de créer de la valeur à l'organisation tout en minimisant les risques.
- Participer aux travaux de réalisation des projets, en tant que leader technique, jusqu'à la livraison.
- Développer et proposer des approches de modernisation et de remplacement des environnements technologiques patrimoniaux en favorisant les solutions qui respectent les normes et standards d'ouverture, d'interopérabilité et d'indépendance face aux fournisseurs pour les couches d'applications et de données.
- Recommander les stratégies technologiques aux unités d'affaires.
- S'assurer de la viabilité, de la fonctionnalité et de l'intégrité de l'architecture des solutions pendant les diverses phases de livraison, d'exploitation et de maintenance. "

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Nabila Rhanem ([nabila.rhanem@montreal.ca](mailto:nabila.rhanem@montreal.ca)), spécialiste en acquisition de talents.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en informatique, ou tout autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience dans le domaine de l'architecture de solutions dont 3 en architecture logicielle et intelligence d'affaires
- Expérience en développement de plusieurs applications d'envergure utilisant des technologies web
- Expérience en design et gestion d'API (API Management) + RESTful design
- Expérience en gestion de code, intégration continue, tests unitaires automatisés
- Expérience en développement mobile natif (XCode, Android Studio, Xamarin) ou hybride (React native, Cordova, Ionic, etc.)
- Connaissances des environnement de collaboration (Slack, Gitter, HipChat, Notebook Jupyter)
- Connaissances des système de queues et de notification (Kafka, RabbitMQ, ZeroMQ, etc.)
- Connaissances des gestion de conteneurs (Docker, Kubernetes, Swarm, Mesos, etc.)
- Connaissances des cadres (frameworks) de développement serveur et client (NodeJS, React, Angular, Drupal, Material Design, etc.)
- Connaissances des bases de données : relationnelles et NoSQL, logiciel libre (PostgreSQL, MySQL, MongoDB, Cassandra, HBase, etc.), commercial (Oracle, SQL Server)
- Connaissances des langages de programmation : Java, C#, Python, Go, Javascript, TypeScript, R
- Connaissances des plateformes d'intelligence d'affaires : logiciel libre (Hadoop, Spark, Talend), commercial (Microsoft, Oracle, Google, SAP), Visualisation et analyse (Qlik Sense, Tableau, PowerBI)
- Maîtrise des cycle de développement de logiciel (SDLC), mouvement DevOps, utilisation de l'approche Agile

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

### NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et suivez l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.