


[Postuler maintenant](#)

## Description

Titre d'emploi **Préposée ou préposé à l'animation**

Organisation **Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports / Direction de la gestion des grands parcs et des milieux naturels / Division de la gestion des parcs-nature**

Destinataires **Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes**

Type d'emploi à pourvoir **Banque d'heures**

Période d'inscription **Du 26 mars au 6 avril 2021**

Salaire

**Taux horaire: 16,65 \$**

**Groupe de traitement : 12-492**

Avis de modification

**Catégorie d'emploi :** Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier

**Horaire :** de 21 à 35h/semaine, horaire variable, selon les besoins opérationnels (jour, soir, fin de semaine)

**Adresse :** Parc-nature du Cap-Saint-Jacques situé au 163, chemin du Cap-Saint-Jacques

Ce processus vise à pourvoir 6 postes pour une durée d'environ 4 mois (fin mai à début septembre).

## NOTRE OFFRE

Avec ses 330 hectares de superficie, le parc-nature du Cap-Saint-Jacques est le plus grand parc de Montréal. Bordé par le lac des Deux Montagnes, ce parc se distingue par la richesse de son milieu naturel protégé, par la diversité de son écosystème et même par son passé historique.

### Votre mandat

Vous animez des programmes d'activités susceptibles d'intéresser les usagers (tir à l'arc, interprétation de la nature, hébertisme, rabaska, rallye, grands jeux, écologie) et tout particulièrement à des groupes d'enfants âgés entre 5 et 15 ans. Vous exercez la surveillance requise, renseignez le public et maintenez le bon ordre durant les périodes d'animation et d'activités de plein air.

Plus spécifiquement, vous :

- animez des activités et veillez à maintenir la discipline lors de ces activités;
- accueillez les usagers et les renseignez sur les activités et la réglementation des lieux;
- veillez à la propreté des lieux et au respect des règles de propreté usuelles; rédigez des rapports relatifs aux activités que vous animez; dispensez les premiers soins en cas d'accident.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en loisirs, en animation, en enseignement ou dans une discipline sportive
- 6 mois d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en animation d'activités de loisirs, de plein air, sportives ou de camp de jour
- Certificat de secourisme général et RCR de niveau C et DEA, valide (durée totale de 16 heures et octroyé par un organisme reconnu)
- Connaissance de la langue anglaise parlée niveau fonctionnel (souhaitable)
- Connaissance des domaines de l'écologie et de la biologie (atout)
- Permis de conduire classe 5 (souhaitable)

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et suivez l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.