

DIRECTEUR(TRICE) DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

| Défi d'envergure à forte résonnance humaine

ENTRÉE EN FONCTION RAPIDE

MRC de Rivière-du-Loup

****Entrée en fonction rapide****

Vous possédez un leadership mobilisateur ainsi qu'une excellente capacité à créer des liens autant à l'interne qu'à l'externe ? Vous êtes doté d'une grande agilité interpersonnelle et communicationnelle ? Votre ouverture d'esprit et votre sens critique vous procurent aisance à vous positionner afin de contribuer à déconstruire les préjugés sociaux ? Notre client, la MRC de Rivière-du-Loup, est actuellement à la recherche d'une ressource supplémentaire qui saura mettre à profit son expérience afin d'assumer un rôle clé en tant que Directeur(trice) du développement social au sein de leur organisation.

En étroite collaboration avec la direction générale, votre mandat sera le suivant :

- Gérer les ressources financières, humaines et matérielles sous sa responsabilité dans un souci d'optimisation et de qualité de services
- Maintenir un climat de concertation entre les municipalités, les organismes et les partenaires
- Diriger et mobiliser une équipe d'agents de développement rural au service des municipalités et de la MRC afin de les soutenir dans leurs projets et actions de développement des milieux
- Soutenir les communautés en regard des stratégies d'accueil des personnes issues de l'immigration
- Agir comme responsable des fiducies en développement social de la MRC
- Diriger, coordonner et participer aux différents travaux d'élaboration de plans, politiques ou toute autre planification de développement social et à leur mise en œuvre
- Agir comme personne-ressource auprès de divers comités et du conseil de la MRC et être appelé à représenter la MRC, au niveau du développement social, auprès des ministères et organismes
- Analyser, recommander et mettre en place une éventuelle structure de consultation et concertation intersectorielle en développement social pour la MRC de Rivière-du-Loup
- Assurer une veille des programmes gouvernementaux. Faire des recommandations, soumettre des demandes et mettre en œuvre les différents programmes gouvernementaux en développement social à venir pour la MRC
- Collaborer avec le directeur général dans des dossiers reliés à la mise en valeur et au développement social, ainsi qu'à la mise en œuvre des décisions du conseil de la MRC

- Diriger, coordonner et participer aux travaux et éventuellement de la mise en œuvre d'une planification intersectorielle du développement social de la MRC

Qualifications et profil recherché

- Diplôme universitaire dans un domaine approprié à la fonction, idéalement en science sociale, en développement des sociétés et territoires ou en développement régional
- 3 années d'expérience de travail pertinent au poste convoité
- Expérience pertinente en gestion des ressources humaines
- Posséder une bonne connaissance du milieu municipal
- Excellente capacité de rédaction, parfaite maîtrise du français écrit et facilité de communication orale

Avantages

- Conciliation travail/famille
- Assurance collective: 50% (Maladie, salaire, vie)
- Régime de retraite avantageux
- Équipe engagée et dynamique
- Activités organisées par le club social
- Maladie et raisons personnelles à raison de 56h/an
- 11 fériés plus les jours entre Noël et le jour de l'an

Pour postulez rendez-vous au : <https://www.elementrh.ca/directeurrice-du-developpement-social?id=606dab067c302f292c7e38bd#1>