

CONSEILLER(ÈRE) STRATÉGIQUE EN INNOVATION SOCIALE

Direction générale

Un (1) poste contractuel – Trois (3) ans

2021-CD-CON-079

Treizième ville en importance démographique au Québec avec plus de 85 000 résidents, la Ville de Repentigny est reconnue pour sa dimension humaine et se démarque par ses projets stimulants et ses équipes passionnées. Notre organisation propose un milieu de travail dynamique et valorisant, propice à l'épanouissement de chacun.

La Ville de Repentigny cherche actuellement à combler un tout nouveau poste contractuel d'une durée de trois (3) ans de conseiller(ère) en innovation sociale au sein de la direction générale de la Ville.

Mandat

Relevant du directeur général adjoint, la personne titulaire du poste assumera un rôle-conseil en matière d'orientations, de stratégies et d'initiatives afin d'appuyer la haute direction sur la vision et les orientations à mettre de l'avant, en opérationnalisant un plan stratégique pour renforcer la culture de diversité et d'inclusion du milieu de vie et de travail de la Ville de Repentigny.

Principales responsabilités

- Identifier et proposer des stratégies et des actions afin de privilégier l'adoption de pratiques qui favorisent un impact social positif de la vie municipale et la relation entre la Ville et les citoyens;
- Participer à l'analyse, la révision et la formulation des modifications à apporter aux plans stratégiques, politiques, procédures et règlements municipaux afin de favoriser l'atteinte des objectifs organisationnels en ce qui a trait à la participation citoyenne et en équité-diversité-inclusion (ÉDI);
- Développer des outils d'information, de sensibilisation et des guides de bonnes pratiques nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie municipale;
- Proposer et veiller au déploiement des activités de sensibilisation et de formation pertinentes afin de renforcer une culture d'équité et d'inclusion;
- Agir à titre de représentant et porteur de dossier au nom de la Ville en matière de diversité auprès des partenaires et instances externes;
- Participer à l'élaboration de normes, de politiques et de processus en matière de diversité et d'inclusion;
- Développer et mettre en place des initiatives et stratégies qui aideront à atteindre les objectifs ciblés en termes d'ÉDI, dont la mise en place d'une culture forte en la matière;
- Interagir avec les équipes de gestion et agir comme expert-conseil et facilitateur afin de résoudre différentes problématiques liées à son champ d'expertise;
- Développer et assurer la mise à jour d'indicateurs pertinents permettant de mesurer la performance et la progression quant aux stratégies et programmes en matière de diversité et d'inclusion.

Compétences souhaitées

- Détenir un diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans un domaine approprié;
- Posséder une expérience de travail pertinente de cinq (5) ans;
- Posséder de l'expérience dans la transformation organisationnelle et la gestion du changement;
- Avoir une connaissance fonctionnelle du monde municipal et des services gouvernementaux;
- Avoir une connaissance en processus d'innovation sociale et des lois et programmes applicables;
- Avoir de bonnes habiletés en gestion de projet;
- Offrir un excellent service à la clientèle et être habileté à travailler avec des élus;
- Avoir un permis de conduire valide (classe 5).

Conditions de travail

Il s'agit d'un poste-cadre contractuel d'une durée de trois (3) ans dont le salaire annuel varie entre **80 482\$ et 100 684\$** (salaire déterminé en fonction des compétences et de l'expérience du/de la candidat(e) sélectionné(e)). Une gamme complète **d'avantages sociaux** sera également offerte. L'horaire de travail est de 33,75 heures par semaine et correspond aux heures d'ouverture de l'Hôtel de ville.

Soumettre une candidature

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny sur Jobillico (<https://www.jobillico.com/voir-entreprise/ville-de-repentigny.nYwdMu>) et créez votre profil afin de soumettre votre candidature au plus tard le **16 juillet 2021**.

La Ville de Repentigny souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

NOTE : nous communiquons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.