



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Conseillère ou conseiller stratégique en amélioration continue

Direction :

Travaux publics

Service :

Amélioration continue

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

89 238,00\$ - 111 584,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

777 d'Auvergne

Concours numéro :

Durée de l'affichage :

Du 2021-06-25 10:30 au 2021-07-09 23:59

Mandat :

Relevant de l'experte ou l'expert sénior – amélioration continue, la personne agit comme conseillère stratégique dans la coordination, la planification, la réalisation et l'implantation de projets d'amélioration continue à la Direction des travaux publics. Elle procède à l'analyse de processus et en établit l'efficience, elle identifie les correctifs et recommande des améliorations, tout en s'assurant de la cohérence avec le plan stratégique de sa direction.

La personne définit les enjeux et estime les gains potentiels et les efforts requis liés aux mandats qui lui sont confiés. Elle fournit l'expertise dans les domaines de la gestion opérationnelle, du Lean management, Lean et Six Sigma et développe les ressources internes par le transfert de connaissances. Elle est responsable de soutenir les gestionnaires opérationnels afin de poursuivre le développement et l'implantation et l'utilisation d'outils servant à accroître la qualité, l'efficacité et l'efficience des différentes activités, et ce afin de soutenir la prestation des services offerts à la population.

La personne assure également une vigie législative et technologique touchant toutes les sphères d'activités liées de près ou de loin aux mandats qui lui sont confiés, en évalue les opportunités, les menaces et les potentiels d'un point de vue financier et organisationnel. Elle analyse les principaux processus et activités municipaux déterminés par la Direction.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat dans une discipline pertinente. Certification Lean Six Sigma Black Belt ou Lean Master un atout;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans la réalisation d'initiatives en lien avec l'amélioration continue et l'accompagnement des gestionnaires;
- Connaissance des principes et outils d'amélioration continue;
- Habileté dans un contexte de transformation;
- Orienté vers les résultats;
- Travail d'équipe;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Innovation et créativité;
- Influence et sens des relations interpersonnelles;
- Organisation du travail;
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «*Affichages modèles*» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)

longueuil.quebec/emplois

longueuil