



## Profil de poste | Inspecteur en bâtiment

**Employeur :**

**Office municipal d'habitation Kativik (OMHK)**

**Lieu du poste :**

**Nunavik / Kuujjuaq** – Ce poste requiert que le candidat soit situé sur place avec des retours périodiques au Sud.

**Particularités :**

Ce poste convient aux personnes à l'aise avec un travail comportant d'une part de la saisie de données recueillies sur le terrain et d'autre part, des sorties d'inspection dans les villages du territoire.

### **Ce que vous devriez savoir avant de postuler...**

Au début c'est l'adaptation : la vision du monde des Inuit, leur histoire, leurs pratiques culturelles, la langue et la gestion du temps... Vos repères culturels, vos manières de vivre et de penser seront déstabilisés. Au fil des semaines, vous allez apprivoiser votre nouveau milieu. **Ce n'est pas le Nunavik qui doit s'adapter à vous mais c'est plutôt vous qui devrez faire les efforts nécessaires pour vous adapter au mode de vie et à la culture.**

### **Les défis qui vous attendent...**

Vous serez loin de votre famille et de vos amis... L'hiver est particulièrement sombre... et froid. Vous vous sentirez seul au début... mais vous aurez la possibilité unique de tisser des liens avec les communautés locales qui ont tant de choses à vous apprendre... Vous ferez aussi des rencontres surprenantes avec d'autres professionnels. **Peu à peu, vous vous imprégnerez de la culture inuite.**

### **Votre opportunité...**

Les postes exigent de l'adaptation et de la persévérance et requièrent de la souplesse au-delà des mots qui figurent sur votre description de poste. Rien n'est parfait... Vous n'aurez d'autres choix que de vous dépasser professionnellement, d'apprendre des nouvelles techniques, de repousser vos limites et d'innover. Vous vous sentirez valorisé. **Vous allez contribuer au bien-être des communautés locales... à votre manière.**

Vous recherchez une entreprise à taille humaine où le travail d'équipe est valorisé et où l'ambiance est conviviale? Vous recherchez un emploi où vous aurez un impact sur la vie des gens et où vous aurez des défis? **C'est ici que vous vivrez une expérience sans pareille.**

### **À propos de notre client : Office municipal d'habitation Kativik (OMHK)**

Organisme sans but lucratif, l'Office municipal d'habitation Kativik (OMHK) est responsable de la gestion et du fonctionnement d'un parc de plus de 3 600 logements sociaux dans la région de Kativik qui sont répartis dans quatorze (14) villages. Sa mission est d'offrir des maisons confortables, sécuritaires et abordables adaptées aux besoins et à la culture des Inuit. Par ses programmes et services, l'OMHK contribue au développement de communautés dynamiques, durables et sécuritaires.

### **Le rôle**

Relevant du coordonnateur – Bilan de santé des immeubles (BSI), le titulaire du poste effectue l'évaluation de l'état technique des immeubles du parc immobilier de l'OMHK qui sont répartis dans les 14 villages. A ce titre, il voit à l'inspection des différents composants des bâtiments, évalue la portée des réparations, émet des recommandations correctives appropriées, établit les délais de corrections et estime budgétairement les coûts.

Personne-ressource :

Lyne Barbeau, directrice exécutive

514 824-0776

lyne.barbeau.humanituderh@outlook.com

**humAnitude**  
ressources humaines

### Les principales responsabilités

---

- Étudier les différents plans et devis des bâtiments à inspecter durant l'année d'inspection à venir.
- Sélectionner les maisons à inspecter pour l'année à venir et préparer leur procédure d'inspection spécifique, en collaboration avec le coordonnateur – Bilan de santé des immeubles (BSI).
- Coordonner les inspections et tenir les gestionnaires d'habitation des communautés visitées informés de l'avancement des travaux.
- Informer les locataires minimalement 24 heures avant l'inspection de leur logement.
- Effectuer une inspection de premier niveau pour déterminer l'état technique des bâtiments selon la procédure d'inspection prescrite pour identifier les causes des problèmes et recommander des mesures correctives appropriées.
- Informer immédiatement le coordonnateur – Bilan de santé des immeubles (BSI), les directeurs de l'entretien, du service à la clientèle et de la construction de toute anomalie aperçue qui pourrait remettre en cause la sécurité des locataires ou l'intégrité du bâtiment.
- Inscrire les données d'inspection dans la base de données informatisée du bilan de santé immobilier conformément au plan d'inspection annuel.
- Produire les rapports et statistiques nécessaires.
- Superviser et former les inspecteurs temporaires. Préparer et tenir une évaluation de performance à la fin de leur mandat.
- Participer aux réunions où sa présence est requise.
- Effectuer tout travail connexe demandé par le coordonnateur – Bilan de santé des immeubles (BSI) et la direction des projets de construction.

### Le profil

#### Formation académique

- Diplôme d'études collégiales en architecture, dans le domaine de l'inspection du bâtiment ou encore en science de la construction.
- Une formation professionnelle pertinente à l'emploi et un plus grand nombre d'années d'expérience peuvent compenser l'absence d'un diplôme collégial.

#### Expériences professionnelles

- Expérience minimale de trois (3) ans en chantiers de construction ou encore au niveau du secteur de la rénovation.
- Expérience en inspection de bâtiment ou une grande expérience en construction.

#### Connaissances et autres exigences

- Grandes habiletés informatiques.
- Connaissance des bâtiments résidentiels.
- Connaissance des matériaux et techniques de construction.
- Connaissance du code national du bâtiment (un atout).
- Posséder un permis de conduire valide pour se déplacer dans les villages.

## Profil de poste | Inspecteur en bâtiment

- Connaissance des méthodes usuelles d'inspection.
- Maîtrise des programmes de la suite Microsoft Office avec aisance avec Excel.

### Compétences recherchées

- Rigueur, souci du détail, organisé et capable de travailler sous pression pendant les périodes de pointe.
- Bon sens du jugement pour la prise de décision.
- Capacité d'adaptation.
- Capacité à résoudre des problèmes et à prendre des décisions.
- Sens poussé du service à la clientèle.
- Sens pratique, personne d'actions et axée sur les résultats.
- Autonomie et grande maturité professionnelle.
- Joueur d'équipe.
- Sens aigu et respect de la diversité, de l'étendue et de la portée des défis et des enjeux de Kativik.
- Posséder d'excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en anglais.

### Conditions de travail

Inspecteur en bâtiment
■ Rémunération pouvant varier de 26 \$ à 34 \$ de l'heure (suite à l'évaluation du parcours professionnel du candidat, de ses années d'expérience qui sont en lien avec le poste et de sa formation académique).
■ 40 heures par semaine. Temps supplémentaire possible.
■ Per diem pouvant aller jusqu'à 79 \$ par jour, lors des sorties d'inspection.
■ Cinq (5) semaines de vacances, 15 jours fériés et 12 jours de congés de maladie. Le solde des banques de ces bénéfices accumulés et non utilisés en fin d'année est monnayable.
■ Assurances médicaments, invalidité courte durée / longue durée et vie dès le premier jour en emploi (50 % employeur / 50 % employé).
■ REÉR : 7 % employeur / 4 % employé.
■ Allocation de vie chère et allocation de cargo établies en fonction de la situation personnelle et familiale de la personne.
■ Logement meublé fourni à Kuujuaq et lors de déplacements (pourrait être maison, hôtel ou coopérative selon les disponibilités).
■ Un nombre de voyages pour retour périodique au Sud établi en fonction de la situation personnelle et familiale de la personne, d'un minimum équivalent à au moins trois (3) déplacements par année.

**Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 septembre 2021, 16 h, par courriel à [lyne.barbeau.humanituderh@outlook.com](mailto:lyne.barbeau.humanituderh@outlook.com)**

*Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.*

### Note

Compte tenu du contexte de la COVID-19 qui sévit, les candidats qui seront retenus devront observer les règles sanitaires qui seront en vigueur au moment de leur entrée en poste. L'OMHK verra à considérer les mesures permettant d'atténuer les effets de cette période pour la personne embauchée.

### Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.