



Postulation en ligne

[Accueil](#) | [Offres d'emplois](#)[Offres d'emplois](#) >Consultation de l'offre d'emploi numéro: **SUM-21-CONC-302240-79653**[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseillère ou conseiller en planification - sécurité routière
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction de la mobilité / Division sécurité et aménagement durable
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 2 au 16 septembre 2021
Salaire	Échelle salariale (2021) : 63 222 \$ à 106 339 \$ Groupe de traitement : 29-002
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Conseiller(ère) en planification (302240).

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (79653). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division sécurité et aménagement durable du Service de l'urbanisme et de la mobilité, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La Direction de la mobilité joue un rôle de premier plan pour assurer la cohérence des actions municipales dans l'ensemble des décisions en mobilité, en aménagement urbain, et plus précisément en sécurité routière, visant à améliorer la qualité de vie des Montréalaises et Montréalais.

Constituant une de ses priorités, l'administration municipale, avec la collectivité montréalaise, a adopté l'approche [Vision Zéro](#) qui vise l'élimination des décès et blessés graves dues aux collisions dans les rues de Montréal. La Division sécurité et aménagement durable a pour mission de planifier, coordonner, diriger et contrôler les activités reliées au développement de solutions et de pratiques innovantes pour répondre aux enjeux de sécurité des déplacements et de mobilité durable. Elle s'assure de la mise en œuvre des plans d'action en découlant, et notamment du déploiement du Plan d'action Vision Zéro.

La Division cherche ainsi à former une équipe multidisciplinaire composée de personnes provenant d'horizons diversifiés pour faciliter le co-développement et la diffusion de nouveaux savoirs et façons de faire. Pour mettre en œuvre son Plan d'action, la Division doit développer une approche systémique qui intégrera la composante humaine de l'utilisateur.

Votre mandat

En sécurité routière, l'approche traditionnelle présuppose, dans la conception même du

système routier, un comportement humain irréprochable et conforme aux prescriptions. Avec l'approche novatrice Vision Zéro, on prendra en compte, dans la conception même du système routier, la faillibilité et la vulnérabilité humaine. Aussi, plutôt que d'attribuer la plus grande partie de la responsabilité des collisions à l'utilisateur du système, Vision Zéro vise un partage plus équilibré de la responsabilité des collisions entre les concepteurs, les gestionnaires et les usagers du système routier. Ces nuances fondamentales imposent un réel changement de paradigme dans la façon de voir, de concevoir et d'opérer le système routier et chacune de ses composantes.

Ainsi, vous devez être en mesure de développer votre expertise dans la compréhension des comportements des usagers (piétons, cyclistes, conducteurs ou passagers) et de leurs interrelations avec les autres composantes du système de circulation routière.

Votre défi consiste à collaborer à la mise en place de ce changement de paradigme, dans un processus de concertation et de co-développement avec de nombreuses parties prenantes internes et externes qui peuvent avoir un impact sur la qualité de l'aménagement de la rue et la sécurité routière. Plus spécifiquement, vous:

- initiez et coordonnez des projets qui visent à développer des solutions innovantes en terme de sécurité routière;
- conseillez et accompagnez le personnel de la Division à adopter une approche systémique afin d'assurer l'intégration de la composante humaine du système et permettre de mieux anticiper les interactions entre les usagers et les autres composantes du système routier;
- participez au développement de l'expertise technique de la division sur les processus cognitifs associés aux décisions des usagers du système de transport lors de leurs déplacements en milieu urbain, et leur prise en compte dans l'intégration des connaissances pour le développement de solutions innovantes en matière de sécurité routière;
- contribuez au contenu technique lié à l'approche systémique pour alimenter les discussions au sein des divers comités et groupes de travail;
- procédez aux analyses de diverses problématiques, déterminez des mesures correctives et priorisez les interventions en vue d'améliorer le bilan de sécurité routière; procédez à des activités de cueillette et de traitement des données à des fins d'analyses statistiques nécessaires à la prise de décision en matière de sécurité routière et de mobilité.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en études urbaines, urbanisme, géographie environnementale, science humaine, sociologie, psychologie ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en approche systémique où la composante humaine est importante
- Avoir travaillé au sein d'équipes multidisciplinaires, avoir des connaissances en planification de la mobilité et dans les interactions entre les composantes du système routier (environnement physique, humain et véhicules)
- Avoir des notions de sécurité routière et des principes de Vision Zéro et des connaissances en mobilité durable et accessible de l'espace public urbain
- Avoir une expérience du milieu municipal et détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle (Maîtrise) en études urbaines, sociologie, psychologie, santé, ou autre domaine pertinent, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.