



## **DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE DE POLICE-VILLE DE CHÂTEAUGUAY**

La Ville de Châteauguay, municipalité située en Montérégie, est à la recherche d'une personne passionnée, dynamique et compétente pour occuper le poste de directeur du Service de police afin de joindre une équipe hautement qualifiée et dévouée à servir sa population et soucieux du bien-être de ses citoyens.

Châteauguay est une ville urbaine, entreprenante et verte qui met le citoyen au cœur de ses préoccupations. Avec une population de près de 50 000 citoyens, elle se démarque par son approche axée sur le développement durable, par sa force entrepreneuriale et par une offre de services variées, notamment ses nombreuses activités sportives et une programmation culturelle. La Ville de Châteauguay se distingue également par son patrimoine riche en histoire, par ses espaces verts et ses nombreux bijoux naturels. Châteauguay a tout pour vous plaire.

Le Service de police de Châteauguay fait partie intégrante de la Communauté métropolitaine de Montréal et doit offrir des services de niveau 2. Notre corps policier est segmenté en 4 divisions telles que la Division de la surveillance du territoire, la Division des enquêtes criminelles, la Division des services auxiliaires et la Division administration.

### **Les défis à relever**

- Redéfinir les partenariats entre la Fraternité des policiers et les autorités administratives du Service de police;
- Assurer l'implantation de nouvelles technologies afin de faire des gains d'efficacité organisationnelle;
- Participer à la négociation du renouvellement de la convention collective des policiers qui arrivera à échéance le 31 décembre 2024;
- Assurer un rôle-conseil dans le cadre de l'évaluation et l'élaboration d'un nouveau poste de police;
- Planifier, organiser et coordonner les changements visés par le Ministère de la Sécurité publique à l'égard du « Livre vert » en considérant les orientations du Conseil municipal et de la Direction générale.

### **La description sommaire**

Sous l'autorité du directeur général, le directeur du Service de police est un partenaire stratégique qui assure la planification, l'organisation et le contrôle de toutes les activités du Service de police conformément à la Loi sur la police et les règlements en vigueur. Le titulaire doit atteindre et respecter les objectifs fixés par le Conseil municipal. Il gère et supervise le personnel sous sa responsabilité tout en exerçant un leadership mobilisateur auprès de son équipe. Le titulaire doit veiller à la sécurité du territoire de la Ville de Châteauguay tout en assurant la qualité des services de proximité offerts aux citoyens.



### Les principales responsabilités

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités opérationnelles et administratives des divisions sous sa gouverne;
- Superviser, évaluer et mobiliser les employés sous son autorité avec de hauts standards en matière d'intégrité et d'éthique;
- Assurer le développement des compétences de son personnel dans un souci d'amélioration continue et prévoir la relève interne;
- Élaborer le plan annuel et établir notamment les orientations stratégiques, les objectifs et les indicateurs de performance de concert avec la vision et les orientations du Conseil municipal et contrôler l'atteinte des objectifs;
- Exercer un rôle-conseil auprès de la Direction générale et du Conseil municipal dans le domaine de la sécurité publique et soumettre les recommandations visant à favoriser l'efficacité et la qualité des services offerts à la population;
- Assurer l'efficacité et l'efficience des opérations du Service de police;
- Représenter le Service de police auprès des différents partenaires externes et des organismes du milieu;
- Préparer, administrer et contrôler le budget annuel du Service de police;
- Respecter et s'assurer de faire respecter les orientations, politiques, directives, procédures ainsi que le règlement sur la déontologie policière et le Code de discipline;
- Faire rayonner et assurer le maintien d'une image positive du Service de police;
- Exercer un rôle d'agent de changement et optimiser les meilleures pratiques;
- Préserver les communications auprès des villes desservies et maintenir de bonnes relations et un climat de confiance;
- Conserver un esprit d'équipe et une collaboration soutenue avec les différents services de la Ville, la Direction générale et le Conseil municipal.

Cette description n'est pas limitative, mais indicative. Elle contient les principales responsabilités à réaliser. Le titulaire peut être appelé à s'acquitter de toutes autres tâches connexes demandées par le Directeur général.

### Les exigences et expériences

- Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques policières;
- Détenir un baccalauréat en administration;
- Détenir sept (7) années d'expérience pertinente à un niveau de gestion;
- Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinentes pourra être considérée;
- Avoir une excellente maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit et être capable de s'exprimer de façon claire et détaillée.



### Les compétences recherchées

- Posséder un sens visionnaire stratégique et un sens politique développé;
- Détenir un leadership et faire preuve de courage managérial;
- Habileté décisionnelle;
- Capacité à exercer un rôle de mobilisateur;
- Orienter vers les résultats et détenir une vision axée sur le service de proximité à la population;
- Faire preuve de jugement et d'un esprit critique;
- Habileté analytique et trouver des solutions judicieuses et adaptées;
- Faire preuve d'initiative et d'innovation tout en exerçant un rôle d'agent de changement et être axé sur l'amélioration continue;
- Détenir d'excellentes habiletés de communication et de persuasion;
- Avoir un sens de l'éthique sans faille;
- Faire preuve d'une grande disponibilité et de flexibilité;
- Posséder des aptitudes et des habiletés en supervision et en gestion opérationnelle des activités policières.

### Les conditions de travail

La Ville de Châteauguay offre une rémunération concurrentielle établie en fonction de l'expérience et des compétences ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. L'échelle salariale de ce poste se situe entre 125 646\$ et 157 058\$ selon l'expérience.

### Êtes-vous prêt pour un nouveau défi ?

Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation et d'une photocopie des diplômes requis **au plus tard le 29 octobre 2021** par courriel à l'adresse suivante : [emplois@ville.chateauguay.qc.ca](mailto:emplois@ville.chateauguay.qc.ca)

Veillez noter que seules les candidatures retenues pour une entrevue feront l'objet d'un suivi.

La forme masculine employée dans le présent texte désigne les femmes et les hommes. Nous souscrivons aux principes de l'égalité en emploi.

La Ville de Châteauguay se souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi visé par la loi soit les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.