

Description

Titre d'emploi	Ingénieure junior/CPI ou ingénieur junior/CPI - génie civil aqueduc et égouts
Organisation	Service de l'eau - Direction des réseaux d'eau - Division expertise d'entretien - Section intervention
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Emploi à pourvoir	Emploi temporaire
de d'inscription	Du 30 novembre au 6 décembre 2021
Salaire	

Échelle salariale (2020): 58 622 \$ à 61 260 \$ Groupe de traitement : 11-001

L'échelle salariale sera mise à jour en mars 2022 (61 139\$ à 63 890\$)

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire : 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse : [801, rue Brennan H3C 0G4](#) Station de métro à proximité. Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (47967) temporaire jusqu'à la fin décembre 2022.

NOTRE OFFRE

Tu es candidat.e à la profession d'ingénieur.e et tu souhaites contribuer aux activités d'entretiens des réseaux secondaires d'aqueduc et d'égout? La gestion contractuelle t'intéresse et l'implantation de nouveaux outils de travail dans les activités d'entretien t'interpelle? Alors, pourquoi ne pas relever ce défi professionnel à la Direction des réseaux d'eau!

Voici en une phrase ce que fait la Section intervention. Elle veille à la préparation et la mise à jour des devis, à la révision des ententes-cadres, fait de la recherche et développe de nouvelles méthodes de travail, fait des audits afin de valider le respect des méthodes de travail, participe à la mise en œuvre du Plan d'action plomb, effectue des analyses du réseau et soutient les opérations réalisées par les arrondissements. Cette diversité d'activités offre un environnement de travail très dynamique.

Votre mandat

Au quotidien, tu collabores avec des collègues autant internes qu'externes à la section, tu dois aimer la gestion de plusieurs dossiers en simultanés car tu manqueras pas de dossiers avec nous ! Tu dois aussi démontrer un bel esprit de collaboration et avoir de bonnes aptitudes à développer des relations de partenariats avec les arrondissements. Finalement, tu as compris que pour y arriver, tu dois être une personne rigoureuse et capable de prendre des initiatives.

Plus concrètement, tu devras :

- assurer la cohérence des différents documents d'appel d'offres pour les contrats de même nature et développer la stratégie de sollicitation de marché avec le Service de l'approvisionnement;
- assurer le respect du traitement dans les temps du processus de réédition compte des activités d'entretien des réseaux d'eau secondaires;
- réaliser le bilan des activités d'entretiens 2021 et participer à tout autre bilan de même nature de la DRE;
- poursuivre l'implantation d'un outil applicatif dans les arrondissements afin d'enregistrer les activités d'inspection des bornes d'incendie.

Des questions? N'hésite pas à communiquer avec Françoise Nuckle (francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en génie civil ou de la construction
- 6 mois d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en entretien d'actifs de réseaux d'aqueduc et égouts
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing. jr., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Accueil Offres d'emplois

Énoncé de confidentialité

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.