



## Postulation en ligne

Accueil | Offres d'emplois

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: **CDNNDG-21-TEMP-367210-70422**

[Postuler maintenant](#)

### Description

Titre d'emploi	<b>Conseillère ou conseiller en développement communautaire</b>
Organisation	<b>Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce/ Direction de la culture, sports, loisirs et développement social</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi temporaire</b>
Période d'inscription	<b>Du 21 décembre 2021 au 13 janvier 2022</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2022): 64 644 \$ à 108 732 \$   Groupe de traitement : 29-002</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Professionnel général

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [5160 Boulevard Décarie, H3X 2H9](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (70422) pour une durée indéterminée.

### NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce est à la recherche de candidats rassembleurs qui veulent contribuer au mieux-être de sa population. Si joindre cette équipe vous intéresse, ne manquez pas votre chance!

La Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social réalise sa mission avec les collègues des autres directions (développement durable, aménagement urbain, travaux publics, etc.) ainsi que la remarquable contribution des organismes communautaires et partenaires institutionnels de son territoire. CDN-NDG est l'arrondissement le plus peuplé de Montréal. Plus de trois résidents sur quatre sont issus directement ou indirectement de l'immigration. Le mot diversité est celui qui revient le plus dans le quotidien de la direction. Diversité de clientèles, de milieux de vie, de partenaires, d'enjeux sociaux, d'opportunités et de mandats...

### Votre mandat

Dans le cadre de votre mandat, vous mettez à profit votre expertise et votre créativité afin de positionner favorablement l'arrondissement dans le domaine du développement social. Plus spécifiquement, vous:

- guidez la Direction et participez à l'élaboration, la mise en oeuvre et le suivi des plans d'actions, de politiques, de stratégies, de programmes et projets en lien avec le développement social;
- mettez en oeuvre des programmes en matière de développement communautaire;
- assurez votre présence à différentes tables de concertation et comités de travail internes ou externes;

- intervenez à titre de personne-ressource en matière de développement social.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en sociologie, travail social ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en développement communautaire en lien avec les problématiques urbaines et sociocommunautaires tels que les enjeux liés aux relations interculturelles, à la sécurité alimentaire, à la sécurité urbaine et à l'isolement des jeunes et des aînés, etc.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.