

Description

Titre d'emploi	Ingénieure ou ingénieur en procédés de traitement de l'eau
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division de l'exploitation des usines
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 3 au 13 février 2022
Salaire	

Échelle salariale (2020): 64 017 \$ à 108 565 \$ | Groupe de traitement : 11-001

L'échelle salariale sera mise à jour en mars 2022 (66 765 \$ à 113 228 \$)

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: Environ 20 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [18025 Boul Gouin Ouest, H9K 1A1](#) | Accès à un stationnement | Vous serez également appelé à vous déplacer aux usines Pointe-Claire et Dorval.

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (en création) jusqu'au 31 décembre 2022.

NOTRE OFFRE

La direction de l'eau potable est responsable de la production et de la distribution de l'eau pour l'ensemble de Montréal. La division de l'exploitation des usines exploite 6 usines de production d'eau potable, elle gère en conformité avec le règlement en vigueur, conçoit et réalise le plan de maintenance des équipements pour assurer la fiabilité des actifs. En plus de gérer de façon efficiente les ressources à sa disposition, la division assure également un suivi de ses opérations et rend compte périodiquement de sa performance.

Votre mandat

Sous la direction des chefs d'usine, vous apportez un support à l'ingénieur en charge de ces usines afin d'effectuer divers travaux techniques et administratif reliés à l'exploitation des usines tels que des études, calculs, suivi des opérations, analyse de données etc. Plus spécifiquement, vous:

- réviser les plans d'intervention ou procédures des travaux et coordonnez les étapes subséquentes;
- participez aux analyses de risques et apportez l'exploitant pour la mise en place des plans de contingence;
- proposez des ajustements ou modifications pour optimiser les procédures;
- supportez l'exploitant lors de l'intégration de nouveaux procédés de traitements;

- assistez le suivi de la conformité de l'eau aux exigences réglementaires et au programme d'excellent en eau potable.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Alice Phan Tramanhalice.phan@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en génie chimique, génie civil ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en génie des procédés dans un milieu industriel ou municipal comprenant des installations de traitement d'eau potable
- Connaissance des procédés en traitement d'eau potable et de conception et montage de système de mécanique de procédés
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.