

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaîtresse ou contremaître - Horticulture et parcs
Organisation	Arrondissement d'Anjou
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 17 au 27 février 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 76 752 \$ à 95 936 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine)

Adresse: [7171, rue Bombardier, Anjou \(Québec\), H1J 2E9](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (213470). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement d'Anjou.

NOTRE OFFRE

Avec une superficie de 13,6 km² et une population de plus de 42 000 habitants, l'arrondissement possède le deuxième parc d'affaire en importance de l'île de Montréal. La qualité des services offerts aux angevins est au cœur de des préoccupations de l'arrondissement, ce qui en fait un milieu de vie apprécié et recherché.

Votre mandat

Responsable inclusif d'une équipe d'environ 15 personnes, vous supervisez l'exécution des travaux d'horticulture, d'élagage et de plantation d'arbres. Vous êtes également responsable de l'application et du suivi des normes et directives en santé et sécurité. Vous assurez le respect du programme de prévention et faites des recommandations quant aux méthodes sécuritaires de travail. Autant en période estivale que pendant la période hivernale, vous pouvez être appelé à gérer d'autres activités de la division Voirie-Parcs (exemples: période estivale: propreté voirie et parcs; événements spéciaux, aires de jeux, mobiliers urbain, métiers etc. ...en plus du déneigement en régie ou à contrat en période hivernale (voirie et parcs)). Plus spécifiquement, vous:

- Coordonnez les travaux d'entretien horticole, arboricole et de plantation des arbres dans l'emprise municipale, dans les parcs et les terre-pleins;
- Veillez à la réalisation des travaux d'entretien et de réparation mineure d'espaces verts, des aires de jeux, du mobilier urbain, de l'entretien des patinoires extérieures ainsi que la gestion des événements spéciaux (loisirs);
- Vous vous assurez du respect des normes et directives de santé et sécurité au travail pour ses employés et participez, avec les responsables de la santé et sécurité, à l'établissement et à la mise à jour de celles-ci.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en horticulture ou dans un domaine jugé pertinent
- 4 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'horticulture, de l'entretien des parcs et des terrains sportifs
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail de préférence en milieu syndiqué
- Permis de conduire valide (classe 5)
- Carte de sécurité sur les chantiers (ASP) valide

Si nous retenons votre candidature, vous serez convoqué à une demi-journée d'évaluation incluant :

- une entrevue
- une simulation interactive

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.