

[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	Chef de division - Entretien de l'éclairage et feux de circulation
Organisation	Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 17 février au 6 mars 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 103 447 \$ à 129 308 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: [1480 Rue Des Carrières, H2G 1V8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (84385). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire à l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie.

NOTRE OFFRE

La Direction de l'entretien de l'éclairage, de la signalisation et du marquage de la chaussée (EESM) est responsable d'effectuer l'entretien de l'éclairage, de la signalisation lumineuse et écrite et du marquage de la chaussée pour plusieurs arrondissements de la Ville de Montréal.

La Direction EESM est à la recherche d'un ou d'une gestionnaire pour diriger sa division de l'entretien de l'éclairage et des feux de signalisation.

Votre mandat

Sous la responsabilité de la Directrice - EESM, vous planifiez, organisez et dirigez les activités de la division dont la mission consiste à fournir aux différents arrondissements clients des services en matière d'entretien de l'éclairage et des feux de circulation. Vous transigez également avec le Service des infrastructures du réseau routier (SIRR), le Service de l'urbanisme (SUM) et d'autres services centraux. Cette équipe est composée de 75 employés et vous gérez un budget de 10 M\$.

Vous collaborez étroitement avec les différentes unités clientes (arrondissements et services centraux) afin d'assurer la sécurité et le bien-être du public et des usagers du réseau routier des arrondissements desservis. Plus spécifiquement, vous :

- assurez la planification et l'organisation des travaux de réparation, d'installation et d'entretien des appareils et des systèmes de feux de circulation et d'éclairage des rues, ruelles, ponts, parcs, tunnels et viaducs;
- assurez l'arrimage des travaux avec les besoins et les contraintes de la clientèle selon les priorités établies et dans le respect des délais de réalisation;

- voyez à la qualité et à la conformité des services livrés ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle et vous assurez l'amélioration continue des activités et de l'approche client;
- voyez au développement et à l'application de standards, normes et cadres de référence, processus, procédures et outils dans la gestion de la relation client-fournisseur et dans la réalisation des opérations;
- établissez les indicateurs de performance pour votre domaine d'activité, suivez leur évolution, produisez les rapports rendant compte de la performance de sa division et formulez des recommandations;
- menez à terme plusieurs projets structurants au sein de l'équipe et répondez aux différents enjeux identifiés;
- assurez une vigilance constante pour assurer le respect des lois, des règlements et des directives en matière de santé et sécurité du travail en tout temps.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Hélène Daoust helene.daoust@montreal.ca spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie industriel, génie électrique, administration ou autre domaine pertinent
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Expérience en gestion d'équipe de travail, ou en gestion de projet
- Avoir des réalisations en lien avec l'amélioration et l'optimisation de processus
- Expérience dans le domaine de l'électricité un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

Énoncé de confidentialité

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.