

[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	<b>Contremaîtresse ou contremaître - Aqueduc et égouts</b>
Organisation	<b>Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro / Direction des travaux publics / Section voirie</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi régulier</b>
Période d'inscription	<b>Du 18 au 28 février 2022</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2021): 75 063 \$ à 93 825 \$   Classe FM-05</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Contremaître

**Horaire:** 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (du lundi au jeudi)

**Adresse:** [14150, boulevard Gouin Ouest](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (73707). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro.

## NOTRE OFFRE

Venez exercer votre leadership inclusif et travailler avec une équipe dynamique qui intervient directement auprès des citoyens de l'arrondissement [Pierrefonds-Roxboro!](#)

### Votre mandat

Vous êtes responsable de la réparation et de l'entretien du réseau d'aqueduc et d'égout. Vous assignez le travail de votre équipe, en définissez les méthodes et surveillez l'exécution. Vous collaborez à l'établissement des programmes de travail et conseillez sur l'amélioration à l'exécution des travaux. Reconnu.e pour votre approche de gestion inclusive, vous dirigez une équipe de 10 à 20 employés syndiqués en valorisant la diversité, l'équité et l'inclusion. Plus précisément, vous :

- Planifiez et organisez le travail des équipes d'entretien et de réparation du réseau secondaire d'aqueducs et d'égouts dans le respect de la réglementation applicable;
- Répondez aux appels d'urgence et aux situations difficiles selon les pratiques établies;
- Assurez une communication de première ligne dans le cadre des demandes des citoyens;
- Assurez le respect des normes et directives et réalisez les activités du programme de prévention de santé et sécurité au travail (SST);
- Jouez un rôle important dans la préparation, mise en oeuvre, maintien et démantèlement des mesures de mitigation en lien avec la crue des eaux printanières.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en génie civil ou une attestation d'études collégiales en traitement des eaux ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans les activités liées à la réparation et l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égouts
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Certificat de qualification professionnelle de l'eau potable (préposé à l'aqueduc - OPA) anciennement appelé P6B est un atout

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.