

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTRICE GÉNÉRALE/ DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil municipal et en étroite collaboration avec le maire, la direction générale est le lien direct entre l'instance politique et la haute direction. Dotée d'un sens de l'organisation aiguisé, la personne en poste planifie, dirige et coordonne les activités conformément aux orientations, objectifs, priorités et échéanciers déterminés par le maire et le conseil municipal. Elle oriente les prises de décisions dans une optique de développement durable de la Ville. Par la mise en place de pratiques novatrices et axées sur l'optimisation des processus, la directrice ou le directeur général veille au maintien et à la promotion d'une organisation souple, capable de s'adapter aux besoins changeants des communautés locales et d'accompagner les citoyennes, les citoyens ainsi que les partenaires vers un développement harmonieux de la ville-MRC. En plus de soutenir et de documenter les décisions et les représentations politiques, le rôle de la directrice ou le directeur général vise une coordination et une évaluation efficace des différents services de la Ville afin d'atteindre les cibles organisationnelles.

Période d'affichage : du 18 février au 13 mars 2022

Type d'emploi : poste cadre supérieur, permanent à temps complet (35 h/semaine)

Salaire : à discuter

VOTRE RÔLE

ADMINISTRATION

- Planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer l'ensemble des activités et des ressources nécessaires à la gestion intégrée et optimale des ressources humaines, informationnelles, technologiques, matérielles et financières de la Ville;
- Veiller à la préparation, à la présentation et au suivi du budget, des programmes, des plans et des projets destinés à assurer le bon fonctionnement de la Ville;
- Veiller à la réalisation et au déploiement cohérent des grandes orientations et objectifs stratégiques de la Ville;
- Outiller et guider les décisions politiques en présentant les analyses des services sous sa supervision et assurer la réalisation des orientations adoptées par le conseil municipal;
- Développer une vision et des stratégies afin d'optimiser les processus et les activités dans une perspective d'offrir des services de qualité au meilleur coût pour les citoyens. Formuler toute recommandation susceptible d'améliorer l'efficacité et l'efficience dans la prestation de services, la performance organisationnelle et la promotion du développement de la Ville;
- Représenter la Ville auprès des différents paliers de gouvernements, des citoyens, des organismes et des partenaires afin de promouvoir divers projets particuliers relevant de ses domaines d'interventions;
- Concevoir et déterminer les stratégies, procédures et politiques administratives de la Ville;
- Encadrer le personnel sous sa responsabilité en favorisant une approche de gestion visant à mobiliser les employés. Instaurer et promouvoir une culture de travail positive, productive et cohérente avec la mission, la vision et les valeurs fondamentales visant à attirer, motiver et retenir les employés;
- Développer et maintenir une structure organisationnelle optimale ainsi que des plans de développement des ressources humaines pour une gestion efficace et rigoureuse de l'ensemble des activités de l'organisation.



TRAVAILLER POUR LES BONNES RAISONS

Être directrice générale ou directeur général pour la Ville de Trois-Rivières, c'est collaborer avec des intervenants nombreux et passionnés.

C'est changer la donne pour 141 352 Trifluviennes et Trifluviens. Tous les jours d'une façon différente.

C'est 1 200 personnes allumées qui vous donnent envie d'aller au travail le matin.

C'est une famille qui se serre les coudes et qui vous entraîne toujours vers le haut.

C'est une équipe qui est fière de ce que vous faites et qui vous dit « merci ».

VOUS AVEZ UN INTÉRÊT POUR CE POSTE? FAITES-NOUS PART DE VOS QUESTIONS OU DE VOS BESOINS PARTICULIERS!

Une personne de l'équipe des Ressources humaines se fera un plaisir de vous donner des précisions.

À noter que la Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

v3r.net



GOVERNANCE

- Établir et assurer des relations axées sur la collaboration, le dialogue et l'inclusion entre le maire, les membres du conseil municipal, les comités internes, l'équipe de direction de la Ville ainsi que tous les différents partenaires gouvernementaux;
- Participer aux rencontres du comité exécutif, aux assemblées du conseil municipal de même qu'à certaines commissions et certains comités, formuler des avis et des recommandations;
- Maintenir une cohérence entre la planification stratégique Vision 2020-2030, l'orientation globale de la politique de développement durable, les objectifs, les orientations et la structure organisationnelle;
- Cerner et évaluer les enjeux internes et externes qui ont une incidence sur l'organisation et en informer le conseil afin de leur permettre d'exercer leur rôle et leur mandat;
- Soumettre de façon proactive des propositions pour faire face à ces enjeux;
- Transmettre et promouvoir les décisions et les orientations du conseil municipal à l'équipe de direction. Favoriser la circulation des informations et les échanges entre toutes les instances;
- Favoriser une gestion transversale au sein de toute l'administration municipale;
- Assurer la gestion de la Ville tout en permettant aux citoyennes et citoyens d'influencer les décisions et de participer activement à la gouvernance locale.

AVEZ-VOUS LE PROFIL?

EXIGENCES

- Détenir une formation universitaire de premier cycle (1^{er}) en administration des affaires ou toute autre formation pertinente;
- Des expériences professionnelles pertinentes acquises dans ce même type de fonction peuvent compenser l'absence d'une formation universitaire;
- Posséder une expérience minimale de dix ans dans un poste d'encadrement, dont cinq années dans un rôle jugé similaire (haute direction);
- Compréhension et expérience auprès d'instances gouvernementales (municipale, provinciale, etc.) seront considérées comme un atout.

QUALIFICATIONS ET HABILÉTÉS REQUISES

- Excellente maîtrise du français et habileté à communiquer en anglais;
- Expérience démontrée en gestion des opérations, en gestion financière et en gestion budgétaire;
- Leadership collaboratif et capacité à gérer des équipes de travail et à les mobiliser;
- Détenir un sens politique et stratégique développé;
- Sens de l'écoute active. Profil relationnel : près des gens et accessible;
- Capacité à gérer plusieurs situations en même temps, à s'ajuster aux situations imprévues et posséder une créativité dans la résolution de problèmes;
- Sens de l'organisation, de l'objectivité, de l'éthique, esprit d'analyse et de synthèse;
- Possède d'excellentes habiletés de communication ainsi qu'une facilité à travailler en équipe avec plusieurs intervenants, tant internes qu'externes;
- Capacité à susciter, à structurer et à gérer le changement;
- Sens du partenariat. Capacité de développer des alliances positives et durables;
- Engagement et motivation démontrés pour un emploi au service de la communauté;
- Capacité à cerner les enjeux et à proposer des solutions novatrices;
- Orientation vers les résultats et reconnue pour son jugement critique.



CONCOURS 2022-405-A

**Vous vous reconnaissez?
Envoyez-nous votre candidature.
Un nouveau défi vous attend!**

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 13 mars 2022 en spécifiant le numéro de concours (dans l'objet).

Par courriel à : mlahaie@v3r.net

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention collective des employés cadres supérieurs de la Ville de Trois-Rivières.

VOUS AVEZ UN INTÉRÊT POUR CE POSTE? FAITES-NOUS PART DE VOS QUESTIONS OU DE VOS BESOINS PARTICULIERS!

Une personne de l'équipe des Ressources humaines se fera un plaisir de vous donner des précisions.

À noter que la Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

v3r.net

