

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaîtresse ou contremaître - Horticulture et parcs
Organisation	Arrondissement d'Outremont
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 18 au 27 février 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 76 752 \$ à 95 936 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine)

Adresse: [600 Avenue de la Gare-de-triage, Outremont, H2V 0A8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (84660). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement d'Outremont.

NOTRE OFFRE

Avec ses nombreux parcs et sa forêt urbaine, Outremont est une oasis de verdure à Montréal qui, combinée à un patrimoine architectural exceptionnel, lui donne un cachet unique.

Votre mandat

Responsable inclusif d'une équipe de 5 personnes, vous supervisez la préparation saisonnière des installations sportives extérieures, de certains événements publics ainsi que vous supervisez l'exécution des travaux d'horticulture et de plantation d'arbres. De plus, vous supervisez les travaux d'entretien et de propreté dans les parcs et installations sportives extérieures. Plus spécifiquement, vous:

- Coordonnez les travaux d'entretien horticole, des aménagements floraux et de plantation des arbres;
- Assurez le suivi de l'abattage et de l'élagage des arbres; préparez les devis et assurez le suivi des contrats sous votre champ d'expertise;
- Veillez au suivi des contrats donnés des entrepreneurs (tonte, élagage, plantation d'aménagements, etc.);
- Vous assurez le respect du programme de prévention et faites des recommandations quant aux méthodes sécuritaires de travail;
- Vous vous assurez du respect des normes et directives de santé et sécurité au travail pour vos employés et participez, avec les responsables de la santé et sécurité, à l'établissement et à la mise à jour de celles-ci.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en horticulture ou arboriculture ou dans un domaine jugé pertinent
- 4 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'horticulture, de l'entretien des parcs et des terrains sportifs
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail de préférence en milieu syndiqué
- Permis de conduire valide (classe 5)
- Carte de sécurité sur les chantiers (ASP) valide

Si nous retenons votre candidature, vous serez convoqué à une demi-journée d'évaluation incluant :

- une entrevue
- une simulation interactive

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.