

[Postuler maintenant](#)

## Description

Titre d'emploi	<b>Cheffe ou chef de division - Solutions d'affaires TI (Systèmes d'urgence)</b>
Organisation	<b>Service des technologies de l'information / Direction Sécurité Publique et Justice</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi temporaire</b>
Période d'inscription	<b>Du 18 février au 8 mars 2022</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2022): 103 447 \$ à 129 308 \$   Classe FM-08</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine - possibilité de télétravail

**Durée du mandat :** 5 ans

**Adresse:** [801, rue Brennan](#)

Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein du Service des technologies de l'information.

### NOTRE OFFRE

La sécurité publique, le 911 et les systèmes liés à la répartition d'urgence nouvelle génération vous passionnent! Vous êtes reconnu pour vos habiletés stratégiques et en gestion d'équipes diversifiées, le Service des technologies de l'information de la Ville de Montréal vous offre l'opportunité de faire une réelle différence dans la sécurité de ses citoyennes et citoyens.

Les technologies de l'information sont un pilier essentiel pour rendre la Ville performante dans ses opérations. Pour y arriver, le [Service des technologies de l'information](#) (700 employés) effectue, depuis quelques années, un virage technologique sans précédent et investit massivement pour se doter des meilleures technologies, accroître l'efficacité de ses activités et l'innovation.

### Votre mandat

Relevant du directeur solutions d'affaires - Sécurité Publique et Justice, vous êtes responsable de la relation d'affaires auprès du Service d'incendie de Montréal (SIM) et du Service de police de la ville de Montréal (SPVM) pour la planification, la priorisation et la livraison des solutions de prochaine génération du 9-1-1.

Appuyé par une équipe diversifiée de 20 ressources, vous assumez un rôle de chargé.e de livraison pour la réalisation du nouveau 9-1-1 adapté au monde d'aujourd'hui pour le plus gros centre d'appel au Québec. Ceci englobe notamment:

- système de prise d'appel du 911;
- système de répartition des effectifs d'urgence (RAO) (3500 policiers et 2000 pompiers);
- solutions mobiles et véhiculaire (PTM);

- des textos en temps réel, des images, des vidéos;
- arrimage des nouveaux standards de données géographiques;
- systèmes de télécommunication, et de sécurité nécessaires au fonctionnement en continu de ces systèmes critiques à la sécurité du public.

Plus spécifiquement, vous :

- planifiez, coordonnez et encadrez la livraison de solutions applicatives intégrées ou d'envergure corporative, afin de supporter les activités 911 et données géographiques, en conformité avec les normes de sourçage, de gestion de projets, d'architecture TI, et de développement établi;
- gérez la santé du portefeuille applicatif et effectuez une réédition de compte tant auprès de sa direction TI qu'auprès des directions du SIM et du SPVM;
- définissez les projets et programmes requis et proposez une feuille de route (RoadMap) permettant de découper leurs réalisations et être en mesure de supporter les services dans la présentation des projets, programmes ou du portefeuille de projets TI auprès des instances d'approbation;
- effectuez des présentations à des comités de direction, à des clients, à des comités externes et aux élus;
- veillez à la gestion des ressources humaines (mobilisation inclusive des équipes de travail diversifiées, évaluation, climat de travail, développement des compétences et de la relève, besoins de formation, etc.);
- effectuez les appels d'offres, préparez les conventions découlant des appels d'offres et formulez les recommandations d'octroi de contrat et veiller au suivi des ententes contractuelles.

Des questions ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché [marie-christine.piche@montreal.ca](mailto:marie-christine.piche@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire (baccalauréat) en informatique ou tout autre domaine jugé pertinent
- 8 années d'expérience pertinente en TI, en développement et gestion d'applications et en gestion de portefeuille d'application
- 4 années d'expérience en gestion inclusive d'une équipe TI, principalement de soutien et maintenance applicative de technologies variées
- Avoir déjà réalisé un projet d'envergure dans un contexte de haute disponibilité ou directement lié à la sécurité du public
- Connaissance des systèmes liés à la répartition d'urgence
- Connaissance des structures des données géomatiques un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme d'une enquête de sécurité menée par le SPVM portant notamment sur vos antécédents criminels et pénaux de même que votre fiabilité. Les membres de votre famille, vos fréquentations ainsi que vos amies et amis pourraient faire l'objet de telles investigations.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## **POSTULEZ MAINTENANT!**

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**