

Description

Titre d'emploi	Contremaître ou contremaître affectation à l'intégration des projets
Organisation	Service de l'eau - Direction de l'eau potable
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 22 Février au 7 Mars 2022
Salaires	Échelle salariale (2022): 76 752 \$ à 95 936 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaître

Horaires: 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine). De plus, le contremaître sera appelé à coordonner et superviser les activités de cols bleus dans le cadre de l'intégration des projets, à remplacer ses vacances annuelles, et à assurer la garde niveau 1 (24h/7j, avec prime) à une fréquence approximative d'une semaine par mois.

Adresse: [999, rue Dupuis, Verdun, H4G 3L4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste(s) régulier(s) 214560. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au sein du service.

NOTRE OFFRE

La Le Service de l'eau a pour mission de fournir de l'eau potable à la collectivité montréalaise, de gérer les eaux pluviales et d'assainir les eaux usées pour assurer la santé et la sécurité publiques et protéger l'environnement, maintenant La Direction de l'eau potable (DEP) de la Ville de Montréal exploite, pour l'agglomération de Montréal, un service fiable et performant de production et de distribution d'eau potable d'une qualité exemplaire, en quantité suffisante et de manière respectueuse de l'environnement possible tout en gérant les infrastructures comme un patrimoine collectif à maintenir en état de constante appréciation.

Votre mandat

Dans le cadre de votre rôle, le défi principal sera d'être affecté à l'intégration des projets dans un contexte de continuité des affaires et en conjuguant les différents travaux de modernisation ou d'entretien en cours avec les équipes de p McTavish, Vincent d'Indy), et ce afin de fournir un service de qualité permettant d'approvisionner l'ensemble des usagers de la ville en eau potable en quantité et en qualité aux meilleurs coûts. Plus spécifiquement vous devez :

- Participer aux rencontres de suivi de projet, aux comités d'analyse des risques opérationnels (CARO) et au suivi des travaux sur site, et coordonner les activités d'entretien et d'opération de la section qui sont requis dans le cadre de la rédaction et du suivi des procédures d'opération et d'entretien;
- Établir les plans, les priorités et les contraintes d'exploitation dans le cadre des projets de réfection et de mise à niveau des réservoirs et des stations de surpression du service, tout en collaborant étroitement avec les contremaîtres de l'opération (RDO) des usines Atwater et DesBaillets ainsi que les équipes d'hydraulique, d'ingénierie de projet et des autres unités du Service de l'eau;
- Coordonner les étapes de mise en service des nouveaux équipements, le transfert technologique aux équipes d'entretien et d'opération et à la mise à jour de la gestion documentaire pour l'unité;
- Assurer du respect des normes, directives et règlement sur la qualité de l'eau potable lors des activités.
- Assurer du respect des normes et directives de santé, sécurité et mieux-être au travail pour les employés et participer avec les responsables de la santé et sécurité à l'établissement et à la mise à jour de celles-ci, entre autres d'entretien, de cadenassage et d'espace clos.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) spécialisé dans un domaine connexe aux métiers, un diplôme en traitement des eaux ou un diplôme universitaire dans un domaine approprié
- Posséder de quatre (4) ans d'expérience directement reliée à la nature du poste, dans une usine de production d'eau potable ou une usine de complexité équivalente, dont deux (2) avec des responsabilités de gestion, de direction d'ouvriers spécialisés, d'opération et d'entretien
- Détenir une des cartes de compétences reconnues par Emploi Québec, telles que les suivantes: OPA, ORD ou OSTUD
- Connaissance des procédés de traitement et de la réglementation en vigueur sur l'eau potable
- Détenir une carte de compétences sur les chantiers de construction ASP (un atout)
- Connaissance de la suite Microsoft Office et de la suite Google

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'entretien sont offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!