

Description

Titre d'emploi	Commissaire à la médiation culturelle
Organisation	Service de la culture / Direction du développement culturel / Division action culturelle et partenariats
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 23 février au 7 mars 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 64 644 \$ à 108 732 \$ Groupe de traitement : 29-002
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Commissaire à la culture (304110)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 Rue Brennan](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (83121) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

Le Service de la culture a pour mission de consolider, développer et accroître le rayonnement de Montréal comme métropole culturelle. Il pose des actions structurantes pour le développement et la consolidation des milieux culturels et créatifs. Il fournit une expertise professionnelle à la direction générale, aux arrondissements et agit à titre de répondant municipal face aux milieux culturels, aux partenaires publics et privés ainsi qu'au grand public en matière de culture.

L'équipe de la division Action culturelle et partenariats travaille en collaboration avec différents partenaires tels que le Conseil des arts, le Ministère de la culture et des communications, ainsi que divers organismes et groupes de recherches intervenant notamment dans les secteurs de la médiation culturelle, du loisir culturel et des quartiers culturels. L'équipe travaille également en soutien aux arrondissements pour développer divers plans d'action et projets culturels ainsi que pour coordonner les actions de promotion, de concertation et de documentation du réseau Accès culture (maisons de la culture). Ce réseau, qui se déploie dans 19 arrondissements, propose annuellement plus de 2000 spectacles, projections et expositions professionnelles, ainsi que de nombreuses activités de médiation culturelle, des résidences de création aux artistes, et de partenariats, pour offrir une meilleure accessibilité aux arts et à la culture aux Montréalaises et Montréalais sur l'ensemble du territoire.

Votre mandat

Vous élaborez des politiques, des stratégies de concertation et des mesures d'intervention globale en matière de développement culturel, et plus spécifiquement liés à la médiation culturelle. Vous proposez des programmes adaptés aux besoins des clientèles, coordonnez l'application, planifiez les ressources et évaluez les résultats. Plus spécifiquement vous:

- élaborez des politiques, des orientations, des objectifs et des stratégies de développement et de consolidation, pour le secteur du développement culturel, et plus spécifiquement le secteur de la médiation culturelle;
- coordonnez et validez les recommandations d'octroi et de soutien financier en assurant la cohérence dans l'application des critères et des paramètres des programmes reliés à la culture;
- proposez, initiez et gérez les mécanismes de concertation avec les clientèles, les arrondissements, les milieux culturels ainsi que les partenaires gouvernementaux et privés;
- initiez et coordonnez des réunions ou des groupes de travail en vue de discuter ou de présenter des projets ou d'informer des priorités en regard des interventions reliés au développement culturel;
- élaborez et proposez des plans d'action et des programmes d'interventions en culture;
- effectuez des recherches et des analyses et assurez une veille sur différentes expériences liées au développement culturel, et plus spécifiquement à la médiation culturelle.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire dans le domaine des arts et de la culture ou tout autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience pertinente en lien avec les responsabilités du poste, notamment dans le développement culturel, la gestion de programmes de subvention et la médiation culturelle
- Connaissance du réseau des maisons de la culture ainsi que des intervenants et des pratiques professionnelles des milieux culturels montréalais
- Connaissance du champ d'action de la médiation culturelle, de ses différents intervenants et pratiques à Montréal
- Connaissance générale des politiques et programmes en culture
- Diplôme d'études supérieures dans un domaine relié aux responsabilités du poste, atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à

faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)