

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Directrice générale adjointe ou directeur général adjoint, Sécurité urbaine et conformité
Organisation	Direction générale
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 23 février au 11 mars 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 174 239 \$ à 217 791 \$ Maximum mérite: 261 347 \$ Classe FM-14

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Directrice ou Directeur

Horaire : Selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres

Adresse : 155, Rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H2Y 1B5

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier de Directeur (trice) général(e) adjoint(e) au sein de la direction générale.

NOTRE OFFRE

Pour répondre encore mieux aux besoins de la population et aux défis actuels, Montréal a revu la structure de sa Direction générale. Parmi les grands changements, s'inscrit la création d'une 5e direction générale adjointe (DGA) - Sécurité urbaine et conformité.

La sécurité urbaine est l'une des principales priorités de la Ville de Montréal, notamment face à la montée des violences armées et des groupes criminalisés. Il est essentiel de maintenir le caractère sécuritaire de Montréal et d'y augmenter la qualité de vie des citoyennes et des citoyens. La DGA - Sécurité urbaine et conformité sera un levier supplémentaire pour y arriver.

À titre de directeur(trice) général(e) adjoint(e), Sécurité urbaine et conformité, vous avez pour priorité d'intervenir sur cet enjeu de grande importance avec une vision transversale et dans une optique de prévention.

Votre mandat

Relevant du directeur général, vous coordonnez, supervisez et contrôlez, en conformité avec les valeurs et objectifs corporatifs de la Ville, l'ensemble des activités et des ressources nécessaires au fonctionnement des services suivants : le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM), le Service de sécurité incendie de Montréal (SIM), le Service des affaires juridiques et le Service du greffe.

Vos défis :

- Assumer un leadership en vue de poursuivre la transformation de l'appareil municipal en une organisation performante.
- Assurer la cohérence et la complémentarité des actions entre les différents secteurs d'activité.
- Diriger la continuité de la réalisation des grands projets prioritaires.
- Promouvoir une culture de travail d'équipe autour d'une vision commune dans une perspective d'amélioration continue.
- Contribuer à la mise en œuvre de la planification stratégique Montréal 2030, notamment en renforçant la solidarité, l'équité et l'inclusion, ainsi qu'en stimulant l'innovation et la créativité.

Vos principales responsabilités:

- Assurer les différentes actions afin de lutter contre le racisme et les discriminations systémiques, à la Ville et au sein de la société pour assurer l'inclusion, l'intégration économique, la sécurité urbaine et l'épanouissement de toutes et tous.
- Lutter contre les profilages racial et social notamment en proposant un modèle intégré d'intervention policière, sociale et communautaire soutenu par un leadership affirmé de la Ville et du SPVM pour créer un changement de culture organisationnelle.
- Assurer une approche intégrée en matière de sécurité urbaine. S'assurer que les rues, les espaces publics, les quartiers et le centre-ville sont bien entretenus, accueillants et sécuritaires, afin que tous les Montréalaises et Montréalais puissent se sentir en sécurité physique et psychologique.
- Participer à l'établissement des priorités, à la planification stratégique et à la gestion budgétaire de la Ville, ainsi qu'à la conception des programmes et politiques nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés par l'administration municipale.
- Favoriser la collaboration, la communication et l'échange d'expertise entre les services, les arrondissements et les différents partenaires.
- S'assurer que soient développés des politiques et des programmes liés aux activités spécialisées relevant de vos domaines d'intervention et en assurer la mise en œuvre.
- Représenter la Ville auprès des gouvernements, des citoyens, des organismes et des partenaires afin de promouvoir divers projets particuliers relevant de vos domaines d'intervention.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Julie Meunier: julie.meunier@montreal.ca, Chef de division, dotation des cadres.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un baccalauréat dans un domaine jugé pertinent. Un diplôme universitaire de 2e cycle constitue un atout.
- Détenir une vaste expérience en lien avec les responsabilités et défis du poste précisés dans le présent affichage, principalement en ce qui a trait à la sécurité publique.
- Avoir à son actif des réalisations significatives dans des postes et des milieux de travail d'envergure similaire; principalement en grandes organisations.
- Une expérience dans le domaine municipal constitue un atout.
- Expérience dans des projets de transformation d'envergure.
- Réalisations professionnelles démontrant une bonne vision stratégique.

[NOS AVANTAGES](#)

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)