

Description

Titre d'emploi	Contremaîtresse ou contremaître - Mécanique du bâtiment
Organisation	Arrondissement de LaSalle
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 24 février au 3 mars 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 76 752 \$ à 95 936 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine) du mardi au vendredi de 6h30 à 16h30

Adresse: [7277, rue Cordner, LaSalle, H8N 2J7](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (33541). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement de LaSalle.

NOTRE OFFRE

Vous souhaitez mettre votre savoir-faire au service des citoyens? Vous aimez trouver des solutions à des problèmes concrets en équipe? L'arrondissement de LaSalle recherche un-e contremaître-sse - mécanique du bâtiment pour compléter son équipe de gestion. Sous la responsabilité du chef de division immeubles et matériel roulant, vous planifiez et organisez le travail d'une équipe diversifiée d'environ 10 employés syndiqués métier pour l'exécution des travaux d'entretien des édifices et équipements de l'arrondissement.

Votre mandat

Plus précisément, vous avez à :

- Coordonner les travaux d'entretien des différents systèmes de plomberie/ventilation/chauffage des édifices et équipements de l'arrondissement.
- Assurer le bon fonctionnement des systèmes d'équipements électriques tant intérieurs qu'extérieurs, ainsi que l'entretien des feux de circulation, éclairage des rues ainsi que des piscines et des parcs.
- Veiller au suivi de l'entretien sanitaire par les cols bleus et les fournisseurs externes pour les bâtiments municipaux.

- Vous assurer du respect des normes de santé et sécurité au travail pour les employés et participer à l'établissement et à la mise à jour de celles-ci. Vous participez également aux comités locaux de santé et sécurité.
- Identifier les besoins de formation des employés, participer à l'élaboration des contenus de programme de formation et vous assurer que tous les employés possèdent la formation requise pour l'accomplissement de leur travail.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge marianne.racine-laberge@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment, plomberie, électronique, électricité ou dans une autre domaine jugé pertinent. Les DEP et AEC seront considérés également pour ce poste
- 4 années d'expérience pertinente en mécanique du bâtiment
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail préférablement dans un milieu syndiqué
- Permis de conduire classe 5 valide
- Carte de sécurité sur les chantiers valide (ASP Construction)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien

avec les différents types d’affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

Énoncé de confidentialité

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.