

POLICIÈRE/POLICIER

Ton équipe : Direction de la police

Dans le cadre des initiatives mises de l'avant pour refléter la diversité de la Ville de Trois-Rivières, la Direction de la police (DPTR) amorce une période de recrutement par l'intermédiaire de son programme « AEC en diversité policière ». Ce programme est une mesure visant spécialement le recrutement des personnes qui ne sont pas détenteur d'un diplôme en techniques policières. L'objectif est de promouvoir l'accès à l'égalité afin de favoriser une meilleure représentativité de la population trifluvienne au sein du Service de police. Cet affichage s'adresse aux minorités visibles ou ethniques et aux personnes d'origine autochtone.

Période d'affichage : du 17 mars au 7 avril 2022

TON FUTUR RÔLE

- Patrouiller le secteur qui t'es assigné par l'officier responsable;
- Effectuer les interventions requises et prendre les mesures qui s'imposent lorsqu'un appel te sera transmis;
- Porter une attention spéciale aux endroits névralgiques et accentuer la surveillance selon les réalités de ton secteur;
- Vérifier tout événement qui te paraît suspect et intervenir pour faire appliquer les lois et règlements.

LES PLUS

- La Ville est toujours en mouvement, chaque jour un nouveau défi t'attend!
- Ton emploi est assuré et tu peux t'accomplir pleinement;
- Il paraît qu'on est TRÈS accueillants.

AS-TU LE PROFIL?

EXIGENCES

- Être d'origine autochtone ou être membre des minorités visibles ou ethniques;
- DEC préuniversitaires (2 ans) et 30 crédits universitaires ou DEC techniques (3 ans) autre que techniques policières ou BAC dans une discipline appropriée;
- Être disponible à suivre la formation (AEC en diversité policière) de 10 mois à compter de septembre 2022 et suivre la formation de l'ENPQ de 15 semaine (non rémunéré avec promesse d'embauche sous certaines conditions);
- Détenir la citoyenneté canadienne;
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5.

QUALIFICATIONS ET HABILÉTÉS REQUISES

- Bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Bonne connaissance du français;
- Capacité de planifier et d'organiser;
- Leadership;
- Facilité de communication verbale et écrite;
- Satisfaire aux exigences d'une enquête de sécurité;
- Réussir avec succès les différents examens de qualifications;
- Satisfaire aux exigences physiques et médicales du poste.



TRAVAILLER POUR LES BONNES RAISONS

Être policière/policier pour la Ville de Trois-Rivières, c'est changer la donne pour 141 352 Trifliviennes/Trifliviens. Tous les jours d'une façon différente.

C'est 1 200 personnes allumées qui te donnent envie d'aller au travail le matin.

C'est une famille qui se serre les coudes et qui t'entraîne toujours vers le haut.

C'est une équipe qui est fière de ce que tu fais et qui te dit « merci ».

CONCOURS 2022-201-T

Tu te reconnais? Envoie-nous ta candidature.

Fais parvenir ton curriculum vitae avant le 7 avril 2022 en spécifiant le numéro de concours (dans l'objet).

Par courriel à : ressourceshumaines@v3r.net

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention collective des policiers et policières de Trois-Rivières.

VOUS AVEZ UN INTÉRÊT POUR CE POSTE? FAITES-NOUS PART DE VOS QUESTIONS OU DE VOS BESOINS PARTICULIERS!

Une personne de l'équipe des Ressources humaines se fera un plaisir de vous donner des précisions.

À noter que la Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

v3r.net

