

[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	<b>Cheffe ou chef de division - Parcs</b>
Organisation	<b>Arrondissement de Montréal-Nord / Direction des travaux publics</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi régulier</b>
Période d'inscription	<b>Du 18 mars au 1er avril 2022</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2022): 103 447 \$ à 129 308 \$   Classe FM-08</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** lundi au jeudi, de 8 h à 17 h et vendredi, de 8 h à 13 h

**Adresse:** [10600 avenue Bellevois, Montréal \(Québec\) H1H 5P7](#) | Facile d'accès en transport en commun

Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein de l'arrondissement de Montréal-Nord.

## NOTRE OFFRE

Vous êtes passionné.e par l'environnement et l'horticulture et souhaitez être un.e ambassadeur.trice d'une culture axée sur la collaboration, la richesse de la diversité, l'équité, la justice procédurale et l'innovation, afin de contribuer à l'amélioration des parcs et espaces verts de Montréal-Nord, venez rejoindre l'équipe de la Direction des travaux publics!

Guidé par son plan stratégique Oser ensemble Montréal-Nord, l'arrondissement de Montréal-Nord est riche de sa population et de son personnel diversifiés, ainsi que de son cadre de vie.

### Votre mandat

Sous la responsabilité du directeur des Travaux publics, vous supervisez les activités liées à la gestion du réseau des parcs et des espaces verts, à l'horticulture et à l'arboriculture, à l'entretien des plateaux sportifs, au transport de même que l'entretien du mobilier urbain. Appuyé par une équipe opérationnelle diversifiée composée de contremaîtres, cols bleus et cols blancs (entre 50 et 70 selon la saison), vous êtes amené à assurer un mode de gestion collaboratif axé sur l'engagement, la créativité et la compétence. Plus spécifiquement, vous:

- contribuez à la programmation et à l'exécution des activités de l'arrondissement pour le secteur des parcs et espaces verts;

- participez à l'identification des enjeux locaux en matière de parcs et d'installations, à la détermination des priorités et à l'élaboration des objectifs de l'arrondissement;
- supervisez les activités visant à offrir et à maintenir des espaces verts sécuritaires et bien entretenus pour la population de l'arrondissement;
- gérez des activités reliées à l'installation et l'entretien du mobilier et des équipements sportifs et récréatifs dans les parcs;
- supervisez les activités de plantation et d'entretien des végétaux;
- participez à la préparation des études et projets à être présentés au conseil d'arrondissement en ces matières et donner vos avis et conseils à la direction de l'arrondissement;

Des questions ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché [marie-christine.piche@montreal.ca](mailto:marie-christine.piche@montreal.ca) , conseillère en acquisition de talents

## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire (baccalauréat) en architecture de paysage, en aménagement ou dans tout autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience pertinente correspondant aux défis et responsabilités sur le présent affichage
- 3 en gestion ou coordination inclusive d'équipe de travail diversifiée

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)