Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Directrice ou directeur - Biens immobiliers

Direction :

Direction générale adjointe - Développement durable

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

4250 Chemin de la Savane

Concours numéro :

DGADD - 2022 - 1

Durée de l'affichage :

Du 2022-03-18 08:00 au 2022-03-31 23:59

Mandat :

La personne planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités et les ressources, humaines, financières et matérielles touchant le parc immobilier de la Ville de Longueuil et de son agglomération. Le parc immobilier est composé de plus de 200 bâtiments à vocation très variée tels que : bâtiments administratifs, corporatifs, communautaires, culturels et loisirs, installations aquatiques, postes de police, casernes incendies, usines eau potable et eaux usées ainsi que, l'éclairage public.

La personne est également responsable du parc de bâtiments de la ville de Longueuil et joue le rôle de propriétaire en termes d'exploitation et de gestion des espaces. Elle doit s'assurer de la gestion et de la priorisation des besoins d'espace de bureau et d'entreposage, de l'aménagement et de l'optimisation de l'utilisation. Elle veille aussi au maintien de la bonne condition des immeubles, solutionne les problématiques et gère les travaux de maintenance ou de revitalisation requis.

En conformité avec le plan stratégique de la ville, la personne est également responsable d'établir le plan stratégique opérationnel, les priorités, les objectifs et les échéanciers pour la direction et de recommander des stratégies visant le développement et le maintien des actifs tels que : le plan directeur de gestion des bâtiments de la ville de Longueuil, le plan directeur des espaces corporatifs, etc.

Exigences :

- Détenir une maîtrise en gestion;
- Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des architectes du Québec;
- Formation en gestion des ressources humaines un atout;
- Détenir la certification PMP un atout;
- Toutes combinaisons d'expériences et de formation jugées équivalentes seront considérées;
- Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans la gestion des biens immobiliers;
- Expérience en gestion de projets;
- Connaissance du secteur public;
- Connaissance des principes, méthodologies et outils en amélioration continue;
- Connaissance de la norme ISO 55 000 (gestion des actifs) un atout;
- Capacité à constituer des équipes performantes, les coacher et les mobiliser;
- Fortes aptitudes pour les communications interpersonnelles;
- Se démarquer par son leadership, sa vision stratégique, sa rigueur, sa proactivité et son professionnalisme;
- Démontrer un grand sens d'analyse de la planification, de l'organisation et du contrôle des portefeuilles de projets;
- Savoir gérer les changements;
- Posséder une bonne connaissance en bâtiment;
- Faire preuve de créativité et d'innovation dans la résolution de problèmes;
- Connaissance fonctionnelle de la langue anglaise;
- Détenir un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «*Affichages modèles*» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

longueuil.quebec/emplois

longueuil